



Syndicat Pénitentiaire des  
Surveillants et Surveillants Brigadiers Non  
Gradés

**MAISON D'ARRET D'EPINAL**

**OÙ EST L'ORGANISATION ?**

Le bureau local SPS, et plus encore l'ensemble des agents de la Maison d'Arrêt d'Epinal, sont pleinement conscients des difficultés de personnels actuels, et de ceux à venir au sein de notre établissement.

Nous restons convaincus que ce défi, que nous espérons le plus court possible, va être relevé par l'ensemble des agents qui, tous, nous le savons, font preuve d'une grande bonne volonté pour se rendre disponibles pour le service, comme ils l'ont d'ailleurs fait tout au long de la crise du COVID.

**Ceci étant dit, il est hors de question que les agents soient abandonnés dans des situations inacceptables quand cela peut être évité !**

Certains agents sont en effet sur-exploités et il est du rôle du service, comme de la Direction, de ne pas déroger aux règles fondamentales d'organisation du temps de travail, notamment le nombre minimal de repos et l'impossibilité de les placer après le 7ème jour.

De nombreux agents sont volontaires pour remplacer sur certains postes profilés quand ceux-ci sont vacants, mais il est inacceptable que l'accès à ces postes soit imposé aux agents qui ne souhaitent pas les occuper et encore plus inacceptable que l'on demande aux agents positionnés sur ces postes profilés qu'ils ne souhaitent pas occuper de se débrouiller pour se faire remplacer.

La réglementation est claire sur ce point : les postes profilés ne peuvent être imposés aux agents qui ne sont pas formés pour les occuper ; il en est de même pour les services de journée. Il n'est pas question ici de discuter du bien-fondé ou non d'un service 12h au sein de notre établissement, mais force est de constater que le service actuel est bien un service en 6h.

Le recours à des services longs sans une demande individuelle n'est pas possible.

Trop d'agents se voient ainsi imposer systématiquement des services 12h sous prétexte de l'avoir accepté une fois.

**L'ensemble de ces pratiques doit être mieux organisé et résulter d'un dialogue entre la hiérarchie et la planification, d'une part, et les agents, d'autre part. Le SPS se fait fort de soutenir les agents dans leur volonté de s'opposer à ces pratiques.**