



Syndicat Pénitentiaire des Surveillants et Surveillants Brigadiers Non Gradés

MA DE STRASBOURG

STRASBOURG LE 14 NOVEMBRE 2018

« Groupe de parole » sur les UDV

- **Date prévisionnelle d'ouverture ?**

Le 28 novembre, date, sans aucun doute repoussée à une date ultérieure.

- **Configuration ?**

8 détenus maximum, en provenance exclusivement de la DISP de Strasbourg, avec un ratio actuel de 40% MA Strasbourg, 60% DISP Strasbourg.

Ratio qui ne cesse d'être modifié.

9 mois maximum à l'étage UDV avec CPU tous les 3 mois réunissant surveillants, officiers, gradés, personnels de direction, intervenants (SMPR, UCSA, CIP...)

- **Effectifs ?**

Aucun effectif supplémentaire prévu par la DAP (ordre direct).

- **Constitution des équipes et du planning ?**

Gros dilemme !!!

Propositions de la direction :

- Equipes dédiées (3 ou 4 agents)
- Equipes intégrées au QI /QD (7 agents avec une éventuelle rotation sur les étages QI, QD, UDV, PPI).

Refus de la majorité des collègues concernant les équipes intégrées, avis de la majorité des agents QI /QD.

Nouvelle proposition :

-Equipes dédiées avec poste PPI supplémentaire afin d'alléger la charge de travail et la pression subit à l'étage.

La direction ne semble pas emballée par les équipes dédiées.

Les agents en poste sur l'UDV feront bel et bien des nuits.

En terme de planning, les agents travailleront en 12h (ancien ? bis ?...) absolument tout reste à définir, proposition d'aller à la rencontre des agents QI/QD afin de recueillir leurs impressions.

Des formations GTI/MTI ainsi que des formations sur la rédaction d'écrits professionnels seront obligatoires.

- **Infrastructures ?**

Coursive du A1er, demie-coursive cellule A101>A115 (8 cellules).

Cellule A117> salle d'audience.

Salle de jour> salle d'activités.

Office> Réhabilité en salle téléphone + douches.

Cellule A119> bureaux des surveillants + gradé + officier.

Mise en place de 4 nouvelles caméras (salle téléphone, salle d'activités, coursive).

Ajout de deux grilles supplémentaires, l'une donnant accès à l'UDV, l'autre à l'UV classique (A121>A135). Effet de sas prévu.

Trappes de menottage sur toutes les portes.

Ouverture de la grille d'accès à l'UDV par bouton poussoir au niveau du QD, des bureaux (A119) et éventuellement du kiosque A1er (ne sera certainement pas retenu, kiosque bien souvent vide, aucune utilité).

Impossible de condamner la demie-coursive classique, l'AP ne peut tolérer le sacrifice de 9 cellules (mais la vie des collègues, c'est une autre histoire...)

Proposition d'y placer des détenus travailleurs dont la présence à l'étage se résume par « Réveil, travail, repas, travail, dodo », pour ne citer que le C3 par exemple.

La direction va étudier la question.

- **Gestion des douches ?**

Un par un dans le local prévu à cet effet, pas de douches dans les cellules, proposition d'installer deux douches afin de gagner du temps, achat de portes renforcées, problème de budget.

- **Audiences ?**

A l'étage (hors spécialistes, parloirs...) aucun RDV en dehors de l'UDV.

- **Promenades ?**

A définir, gros travail à effectuer sur ce point, la cours 8 (actuellement ouverte sur le ciel) se verra dotée d'une grille.

Proposition de fermer la cours 2 par la même occasion, encore et toujours un problème de budget !!

Le « nouveau » directeur technique semble être coincé par la DI et compte le moindre euro avec la plus grande des vigilances !!

Un planning regroupant les promenades du QD, du QI et de l'UDV devra être réalisé, bon courage à celui dont la tâche lui sera attribuée.

- **Mesures sécuritaires ?**

Menottage obligatoire à l'arrivée du détenu, tenue pare-coups en fonction du profil (aucune obligation).

Evolution des conditions de détention en fonction du comportement et des conclusions tirées en CPU.

Objectif : permettre une réinsertion des détenus violents sur des étages classiques.

Voila le résumé d'1h45 de « partage », et dire que ce quartier devait être exploitable à la fin du mois.

Encore une fois l'AP nous prouve par son incompétence à diriger, que la sécurité des agents et la bonne mise en pratique d'un projet aussi sensible que celui-ci ne dépendra pas « d'un budget supplémentaire alloué ni d'une hausse des effectifs ».

Un énorme travail en prévision, tout particulièrement la partie RH qui risque de faire des étincelles.

LE BUREAU

LE SYNDICAT 100% SURVEILLANTS

Internet : <http://sps.strasbourg.free.fr>
E-mail : spsnongrades@hotmail.com

affilié a la

