



BIENVENUE A DECLIN-LAND !

Après bientôt plus d'étudiants en stage découverte institution... de temps à autre mineur..., plus nombreux au quotidien que le personnel, laissé à la charge des agents d'étages.

Après l'absence de dialogue social, hormis quelques entrevues « les yeux dans les yeux », en CTS et maintenant en CSA, qu'il n'y en a plus depuis 6 mois...D'ailleurs à quoi bon !! Quasi l'ensemble des décisions, prises en concertation lors de la dernière instance 2022, n'ont pas ou peu été appliqués... Quant aux ACT ???

Après plusieurs décisions unilatérales (modifications de fiches de postes, modifications du fonctionnement de l'établissement, de l'organigramme, etc.) pouvant mettre en danger la sécurité de l'établissement et de ses personnels.

Après une application, à la « petite semaine », du service des agents qui bafoue à longueur de semaines, depuis des mois, les règles de l'organisation du service des agents au détriment de la santé, de la sécurité et de la vie familiale de l'ensemble des personnels

Après l'augmentation sans concertation et désordonnée de l'ensemble des activités « bonne conscience » reléguant les règles élémentaires de la sécurité aux oubliettes

Après l'octroi d'un futur diplôme d'entraîneur de basket pour des criminels qui, dès leur libération, seront aptes à coacher, éduquer et imprégner nos jeunes sportifs en culotte courte.

Après des sanctions disciplinaires, même pour agression sur personnel, revue à l'extrême baisse et une application du droit disciplinaire à la « va comme j'te pousse ».

Notre direction a encore une fois décidé, parce que « l'établissement m'appartient et j'y fais ce que je veux », d'innover en laissant sortir 3 détenus, au profil particulier, de détention, les faire accéder à l'étage administratif se repaître des différents affichages et pouvoir admirer la magnifique salle de repos avec distributeurs des personnels, pour finir dans la salle d'appel des agents (salle de commandement lors d'un POI et PPI, salle de visio des personnels, et accessoirement réfectoire pour les longues journées) pour pouvoir se délecter, en présence d'officiels de la ville venus en nombre, lors d'un vernissage d'un pseudo concours photo, de quelques breuvages et joyusetés sucrés.

NON Monsieur le Directeur, cet établissement ne vous appartient pas et n'est pas votre laboratoire d'essai où les personnels, torchons sur le bras et tête baissée, seraient à votre merci, sans avoir à redire, et où la sécurité devrait être mise entre parenthèse, suivant votre bon vouloir, pour satisfaire votre narcissisme.

Cet établissement jusqu'à ce qu'il en soit autrement reste une maison d'arrêt où doit prévaloir en **priorité la sécurité des personnels et de sa structure**, et ce bien avant vos « points à l'avancement par objectif ».

Quant au dialogue social, même s'il ne vous sied guère, il est toujours d'actualité. Nous exigeons donc son prompt retour.

Chalons en champagne, le 15 mai 2022.