



Syndicat Pénitentiaire des Surveillants Maison Centrale de Saint-Martin de Ré

Le 13 janvier 2021

"Je, 7 et match..."

Il n'y a pas que dans le tennis que les coups sur la ligne sont parfois limites !

A Saint Martin de Ré, la direction sait aussi prendre de revers et renverser le jeu...

Dernière règle en date, le nouveau coup droit en revers glissé (appelé "donnes ton bon tour et tais-toi") créé par les adeptes du "JE" décide et "JE" fais ce que je veux.

Explications pour les débutants de ce "JE" :

Ce 9 janvier 2021, nous avons appris, nous surveillant(e)s Citadelle que nous devons en service de nuit, dégager des "bons tours" pour les "Postes Fixes" qui viendraient en renfort et aussi pour nos collègues de la Caserne qui, pourraient aussi venir nous épauler ! **Ordre de la direction !**

Madame la Directrice : Sur quel critère légal, à part le fait que vous ordonnez sans motifs légitimes, que nous, personnels de surveillance de la Citadelle, non content d'être rappelés en ces temps particuliers de "covid19", devons être stigmatisés et subir une telle brimade ?

Sur quel critère jugez-vous qu'il soit de bon ton qu'il y ait une discrimination dans les conditions de travail entre surveillant(e)s de même catégorie, à part si ce n'est que pour nous diviser ? (chose que vous n'arriverez pas à faire car autant les "PF" que nos collègues de la Caserne sont mal à l'aise avec ce genre de "décision").

Nous avons, nous représentants **SPS**, demandé au premier surveillant de journée s'il y avait une note écrite. Apparemment vous avez dû oublier de la rédiger ! A moins que... cela ne soit pas très légal Madame la Directrice ?

7 comme "sept aine" et "cas-contacts", et puisque nous sommes dans les interrogations, montons au filet pour mieux apprécier ses règles si subtiles que vous nous distillez et qui irisent notre vie tant elles sont astucieuses !

Nous surveillant(e)s Citadelle, n'avons toujours pas compris pourquoi certains étaient mis en protection (ce qui est normal) car cas-contacts et d'autres non, alors que **l'on se côtoient tous**. Sommes nous trop sots ou pas assez intelligents pour comprendre que vous ne maîtrisez que votre communication tant elle est inexistante envers les personnels que vous ne comprenez même pas que cela nous choque.

La fin du **match** de cette gestion alambiquée est entrain de faire jour et nous ne vous demanderons ni un café, ni des croissants... Cela soulagera peut-être M. le Directeur de la Caserne ! (Le même qui voulait mettre des demandes d'explications il y a quelques mois à des surveillants qui portaient le masque).

Le **SPS** n'est pas dupe de votre discours, et tient simplement à vous faire savoir que les surveillants pénitentiaires de votre établissement respectent les gestes barrières bien plus que le personnel de direction, **en tout cas pas moins**. Car il est fort désagréable de passer pour des évaporés aux yeux de notre nouvelle Directrice Interrégionale, chose qui a été rétabli par notre Régional **SPS**.

Une chose est sur, c'est que le dialogue et l'écoute ne sont pas des points gagnants dans votre jeu et que nous, syndicat **SPS** en avons assez de cet échange en fond de cour que ce soit en réunion ou simplement dans nos échanges de tous les jours... Nous ne souhaitons ni être co-gestionnaires, ni être méprisés ! Et comme dit le proverbe : **"Si le sourd n'a pas entendu le tonnerre, il verra bien la pluie."**

Jeu set et match, mais ceci reste toujours un tract...

Le bureau local SPS