



Syndicat Pénitentiaire des Surveillants Maison Centrale de Saint-Martin de Ré

Le 11 mars 2021

MONO/DIALOGUE ROMPU...

Peu importe le dialogue ou le monologue, les gens ne comprennent et ne saisissent que ce qui fait leur affaire. Car parler fort et parler tout seul n'a jamais construit un échange et ne peut qu'engendrer des tensions.

Il en résulte que le bureau local SPS boycottera à partir de ce jour, les "CTS" et autres "CHSCT", car nous allons arrêter de nourrir cette mascarade de débat qui dure depuis plusieurs mois, voire quelques années.

La conversation n'étant pas compatible avec une crise, l'urgence nous oblige à cesser tout "monologue" avec la direction et ses membres tant que la considération des surveillant(e)s de Saint-Martin de Ré ne sera pas rétabli par des décisions fortes qui nous feront reconsidérer notre position.

L'interactivité suppose à minima la reconnaissance de l'autre dans son identité et dans son travail. Un semblant d'échange, avec un sentiment de mépris pour imposer une sorte d'autorité surannée, laisse place in fine à l'incompréhension et des situations qui ne cessent de se dégrader.

Madame la Directrice, depuis que vous êtes en poste quelles ont été les avancées pour les surveillant(e)s ? ...RIEN ? Bien au contraire, depuis que vous êtes en poste, les surveillants ont vu leur charge de travail augmentée et si la mémoire vous fait défaut nous allons égrener quelques informations pour rappel :

→ **Conditions de travail et de sécurité qui se dégradent de façon hallucinantes** : Ponction de personnels en bâtiment pour aller surveiller les ateliers en service d'après-midi, et nous tairons les nombreux début de journée en sous-effectifs à "moins 1, 2, 3" (et parfois moins pendant la période du covid).

Miradors avec problèmes d'électricité. Privation de chauffage avec des nuits à 10 degrés pendant plus de deux semaines. Les mêmes miradors qui prennent l'eau et dont l'état devrait être au centre des préoccupations (sièges des postes protégés hors service, vidéos défaillantes, portes 1, 2, 3 souvent en panne, et cela devient une exception quand tout fonctionne... etc, etc

→ **Les rondes qui n'en finissent plus** : En plus des nuits qui reviennent souvent, vous parvenez à rallonger les rondes et les pointages... cela finira bien par fatiguer les surveillant(e)s... !

→ **Mettre des "AB1" aux agents** qui ne répondraient pas au téléphone où n'écouterait pas les messages vocaux laissés par le service des agents... avec des rappels parfois de dernière minute sous couvert systématique de la sacro-sainte nécessité de service... Les agents rappelés doivent être prévenus personnellement et oralement suffisamment à l'avance... Cela ne veut pas non plus dire "par répondeur interposé" ou autre blague de la sorte ! Pour rappel, les surveillant(e)s ne sont pas "d'astreinte" et ont aussi le droit de se reposer, de décompresser et avoir un semblant de vie de famille... A quoi sert la liste des volontaires qui souhaitent faire des heures supplémentaires ?

A contrario, il faut quand même mettre à votre actif quelques bonnes actions :

✓ **Réunion Direction / détenus...**

✓ **État des lieux des cellules** : Le dimanche, pour mettre un peu de bien être au sein de la détention **et surtout mise en place l'été dernier d'un concours de boules avec remise de prix...**

Vous l'aurez bien compris, la liste n'est pas complète...

Nous sommes fatigués de ce management assez particulier pour les raisons énumérées. En plus de ne pas avoir de réponses nous n'avons aucun dialogue avec la Direction.

→ **A l'avenir nous remplacerons le dialogue par les tracts...**

Toutefois nous restons joignable et serons ouvert à une reprise de dialogue dans le respect de toutes les parties, si chacun y met de la bonne volonté.

Madame la directrice la balle est dans votre camp... ***nos meilleures salutations...***

Le bureau local SPS