



Syndicat *100% Surveillants*
Pénitentiaire des
Surveillants

**Centre de Détention de
CHATEAUDUN**



LES SURVEILLANTS AU DIRECTEUR :

Cela fait maintenant 3 ans que vous êtes arrivé au Centre de Détention de Châteaudun. Cette période vous a permis de mettre en place plusieurs dispositifs demandés par les hautes instances, comme les U.D.V., le surveillant acteur et prochainement les E.L.S.P. Les agents de l'établissement se sont montrés actifs concernant la création de ces nouvelles missions. Néanmoins, comme de coutume, notre administration a les yeux plus gros que le ventre, et met la charrue avant les bœufs. Cela étant, le bateau tente de garder le cap, et se maintient difficilement à flot. Malgré les efforts des agents volontaires en « 13 heures », et des agents qui sont rappelés, le naufrage de ce navire est imminent.

Une chance que les dirigeants de l'Administration Pénitentiaire ne travaillent pas dans le milieu du sport, car ils seraient capables d'inscrire une équipe de basket composée de 5 joueurs pour participer à un tournoi de football où il faut 11 joueurs.

Lorsque vous dites : « **LE DAP ORDONNE, J'EXÉCUTE...** », nous comprenons bien que nous allons droit dans un mur. Ces exigences, de ces personnes qui ne connaissent pas le fonctionnement de notre établissement, mettent vos « soldats » en difficulté. Il faudrait expliquer à ces technocrates que certaines missions sont réalisables et d'autres ne le sont pas.

Pour comprendre, notre raisonnement, Les U.D.V. ont retiré 8 agents de la détention en bâtiment, sans que les effectifs ne soient comblés en conséquence et encore moins une hausse de l'Organigramme de Référence (**O.R.**) des personnels de surveillance. À venir, ceux sont encore des agents que vous voulez retirer de la détention pour la mise en place des E.L.S.P. toujours sans personnels supplémentaires et toujours sans parler d'une hausse de l'O.R. Comment pouvons-nous travailler dans de bonnes conditions avec des Surveillants ponctionnés de la détention pour assurer ces nouvelles missions? Quid des UVF, Comment faire quand celles-ci vont rouvrir avec un effectif prévu de 6 agents ? Devrons-nous encore sacrifier des agents de la détention ?

Dans de telles conditions, comment pouvez-vous affirmer que la sécurité de vos « soldats » et le travail en « binomage » est primordial pour vous ! Permettez nous de douter de vos annonces...

UNE VERTICALISATION BANCALE ! Votre dernière lubie est « la verticalisation dans tous les bâtiments ». L'intention était bonne, mais encore fois, la mise en place s'avère catastrophique. Rien n'a été anticipé, qu'il s'agisse des clés de confort au rez-de-chaussée, de la mise en service des offices et des salles d'activités,...

Vous avez confondu vitesse et précipitation. Sans parler de la sélection des détenus pour le régime autonomie, quand sera-t-elle faite ? N'aurait-il pas été plus judicieux de prévoir cette étape avant de faire des mutations inutiles ?

Force est de constater qu'il y a beaucoup d'incohérences. Pourquoi ne pas commencer le repas du bâtiment A à la fin des mouvements promenades (11h30 le matin et 17h30 le soir) ? Pourquoi les douches ne sont pas prévues uniquement le matin, c'est ça que les surveillants veulent !

Cette « fameuse » verticalisation que vous venez de mettre en place, influent aussi sur la sécurité au Quartier Isolement-Disciplinaire. Une ouverture de cellule qui doit se faire à 3 agents équipés plus 1 gradé, se fait parfois avec un seul agent et un gradé.

UN MANAGEMENT CALAMITEUX ? Mais où est donc passé l'équipage ? Où est le DRH ? Où est le commandant ? Où sont les 1^{ers} surveillants ? Et les surveillants ? Usés, humiliés, pressés, punis au coin comme des enfants, la liste du staff en « BURN OUT » ne cesse de s'allonger.

Vous n'avez eu de cesse de jouer aux chaises musicales comme des pions sur un damier déplaçant l'encadrement au gré de vos humeurs parfois avec des mots acerbes et le verbe haut ! Votre management en monarque absolu sans respect, ni empathie pour votre personnel tout grades confondus, vous réglez tel un sphinx sur vos ouailles.

Un climat de terreur règne aujourd'hui sur le personnel du CD de Châteaudun où chacun se questionne sur son poste du lendemain. Voilà la réalité du terrain !

ETES VOUS UN DIRECTEUR MULTI-CASQUETTES SUR ORDONNANCE... ? Quelles sont vos qualifications médicales pour inciter une surveillante à ne pas se rendre aux urgences suite à des douleurs au niveau du thorax, alors même que c'était une demande d'un VRAI médecin (lequel fait des années d'études pour pratiquer sa profession) ? Le SPS déplore que vous ne preniez pas au sérieux la santé de vos agents !

UNE NOMINATION DES PERSONNELS E.L.S.P. AFFLIGEANTE ! Le SPS ne comprend pas la démarche de nommer une liste principale et complémentaire avant même que la formation ne soit réalisée. La résultante de cette mesure a créé de la discorde entre les agents.

MAIS LA GESTION DES AGENTS « ACTEURS » EST ELLE AUSSI DÉPLORABLE ! Après avoir encensé « les surveillants acteurs en 12h00 » lors de la visite de la Ministre de la Justice de l'époque, ils ont œuvré par leur professionnalisme à faire fonctionner ce dispositif. Aujourd'hui, vous vous efforcez à les démanteler en tenant les propos suivants « *je vais couper des têtes* » rappelant les heures les plus sombres de la Terreur façon Robespierre.

Pour le SPS, il est hors de question d'accepter votre répartition des effectifs en détention. Vous avez pourtant eu entre vos mains plusieurs alternatives afin de palier au manque d'agents (brigade QD, équipe 12h supplémentaire, modification du planning 3/2) mais manifestement, vous préférez rogner sur les postes existants en créant des nouvelles missions.

Le S.P.S. est conscient et nous vous le répétons depuis votre arrivée, la quasi-majorité des soucis rencontrés dans l'établissement, proviennent du manque d'effectif à cause des nouvelles missions sans apport de personnel. Tout cela dégrade la situation de manière factuelle.

La verticalisation des régimes différenciés ne doit pas modifier le nombre d'agents en Bâtiments, soit 6 surveillants + 1 PIC pour chaque « gros » bâtiments, et 3 surveillants+ 1 PIC pour les « petits » bâtiments.

Les Surveillants de Châteaudun sont inquiets pour l'avenir de leur établissement. En effet, les UDV et maintenant les ELSP sont des missions nouvelles pour lesquels l'administration n'a prévu aucun renfort (effectifs/hausse de L'O.R.).

La finalisation de la verticalisation des régimes différenciés doit être mise en place par les Surveillant(e)s car ce sont eux qui sont en première ligne ! Il faut redonner la parole aux surveillants et entendre leur remonté !

Le SPS espère que vous changerez votre fusil d'épaule. Le SPS va prendre RDV avec vous prochainement.

Si la situation n'évolue pas comme l'entende les Surveillant(e)s, alors nous prendrons nos responsabilités et nous vous informerons d'une date à laquelle l'établissement sera bloqué. L'ensemble des personnels ainsi que toutes les Organisations Syndicales pourront s'ils le souhaitent se joindre au mouvement.

**VOTRE PERSONNEL EST A BOUT !!!!!!!
À BON ENTENDEUR.**

Les Surveillant(e)s, le 31 mars 2021.