



## *Syndicat Local Pénitentiaire de Surveillant(e) et Surveillant(e)s brigadiers*

### **CENTRE PÉNITENTIAIRE DE CHÂTEAUROUX**



## **Rencontre avec la Cheffe d'établissement, Un petit pas pour la Directrice, un grand pas pour le SPS.**

Pour la première fois depuis trop longtemps notre OS semble être considéré comme un syndicat à par entière. Mercredi 16 septembre, nous sommes reçus par la Cheffe d'établissement. Une fois les présentations faites, nous avons eu l'agréable surprise de pouvoir aborder différents sujets afin d'obtenir des réponses claires et sans sous entendu.

**Il a ainsi été évoqué les nombreux M.O.S. présents sur l'établissement.** N'ayant pas encore eu le temps d'étudier la question, elle reviendra vers nous le temps de se saisir du dossier.

Le deuxième point abordé, qui concerne tous les personnels est **le parking**. Où en est le projet ? Y a-t-il eu des avancées ? Une clarification a été faite sur ces points, les plans consistant à délocaliser l'abri famille vers l'extérieur de l'établissement au profit des ELSP ne sont pas validés par Madame la Directrice. Ces derniers seront à l'intérieur des murs. Pour les visiteurs, ce sera le long de la butée. Les plans ne sont pas encore finalisés mais les grands axes sont définis et appréciés. En 15 jours de temps, Madame la Directrice a donc renoué le dialogue de manière constructive!

Nous avons également discuté **du service des agents**. Nous demandons une gestion générale du service claire, précise avec la mise en place de procédure de rappel et de lissage des heures compréhensible par tous avec un affichage accessibles de ces procédures. Pour la Cheffe d'Établissement, le service semble tenir la route et ne comporte pas de difficultés. Nous convenons tous que c'est avant tout un problème de communication, de clarté et de manque d'informations. Nous souhaitons également qu'une tolérance de 5 min soit appliquée pour les badgeages afin d'éviter l'utilisation de feuilles de régulation. Elle ne promet rien mais va étudier la question.

Une autre interrogation a été soulevé.....**Les Notations**. Certains d'entre nous n'ont pas signé de notations depuis 3 ans, et cette rencontre avec la hiérarchie est toujours appréciée, car elle permet d'émettre des souhaits. Madame la Directrice indique être sur la même longueur d'ondes et nous informe qu'elle souhaite également rencontrer les surveillants en dehors de la détention.

Il semble que depuis le 1er septembre, une nouvelle ère de dialogue soit instaurée. Mme la cheffe d'établissement, accompagnée son adjoint, semble replacer les surveillants au cœur du dispositif.

Mais comme le dit l'adage « chat échaudé craignant l'eau froide ». Le SPS reste donc vigilant quant à la réalisation de tous ces dossiers. Cette rentrée marquera, nous l'espérons, un tournant dans la communication syndicale. Le S.P.S est une force de proposition et l'a démontré lors de cette réunion. N'hésitez pas à nous solliciter pour nous faire part de votre vision de l'établissement et vos idées pour en améliorer les conditions de travail.

Le bureau local, le 21/09/2021.