



# Syndicat Pénitentiaire des Surveillants Centre de Détention d'EYSSSES

Le 28 mai 2022

## LA DIRECTION FAIT SON "GRAND SHOW" !

Le mercredi 25 mai vers 14 heures a eu lieu une réunion de travail concernant le service. Comme à son habitude notre direction a encore fait son **GRAND SHOW** en faisant comprendre que beaucoup trop de personnes étaient présentes.

Comme les amis de notre direction savent très bien le dire : "Nous ne sommes pas représentatifs à ce jour". Vu l'état d'esprit, en ma qualité de secrétaire local du S.P.S. EYSSSES, j'ai préféré sortir et laisser la place aux collègues "3/2" et "12 h" présents sur leurs repos...

Force est de constater que la mise en place des E.L.S.P. au sein du C.D. EYSSSES est "la priorité" de la hiérarchie et de ses collaborateurs...

**Qui y a-t-il à gagner !?** Madame la Directrice : Nous n'avons PAS les effectifs dont VOUS PARLEZ à savoir 4 titulaires et 4 remplaçants et de surcroît sans présenter de trame de travail.

Dans la continuité du **SHOW** avec un effectif en peau de chagrin, il faut mettre de l'ordre dans le service à n'importe quel prix comme le préconise les technocrates de notre D.I. de Bordeaux.

Le service proposé par un premier surveillant du C.D. EYSSSES a été directement classé vertical à la "corbeille" de peur d'avoir des comptes à rendre à la D.I.S.P. de Bordeaux. Même classement quant au service qui avait été validé par le D.I.O.S., pourtant apprécié du personnel.

Quelle amélioration pour les agents "3/2" ? : Aucune !

Pour rappel, tout changement de service doit être soumis au **vote du personnel** comme le prévoit la charte du temps de travail qui date de 2009.

Toutes ces réunions pour améliorer le quotidien d'une minorité au lieu de favoriser les conditions de travail et l'intérêt général ! A quoi servent les rapports de la médecine de prévention sur le fameux "matin/nuit" ?

D'autre part Madame la Directrice, lorsque vous avez des reproches envers un agent, merci de bien vouloir le recevoir en audience dans votre bureau au lieu de le dénigrer devant l'assemblée.

Beaucoup d'agents sur l'établissement vous ont demandé un entretien en vain... pourquoi ?

Le respect ne marche pas que dans un sens.

Le S.P.S. EYSSSES tient à vous rappeler Madame la Directrice ainsi qu'à votre Officier Planificateur, qu'il faut respecter le temps de pause des agents de 45 minutes...

Sachez enfin, que vos amis avec qui vous copinez ont dû réajuster leur copie au bout d'un mois faute de non-respect du temps de pause, lors de la mise en place de la journée continue sur un établissement de la D.I.. Nous sommes au XXI siècle et non au temps des seigneurs.

Le S.P.S. EYSSSES rappelle à votre collaborateur/planificateur, qui apparemment ne peut pas faire autrement, de respecter l'équité dans l'attribution des postes.

Sachez Madame la Directrice que vos choix, avec la complicité de vos amis, sont susceptibles de mettre en péril notre établissement. Le S.P.S. est prêt à en débattre.

Il n'y a pas plus sourd que celui qui ne veut pas entendre. Votre SUPER OFFICIER PLANIFICATEUR ne trouvera de la ressource que sur les repos des agents... ces derniers apprécieront...

Le secrétaire du bureau local S.P.S. EYSSSES  
Francisco DOMINGUES