



# CD MELUN



## Syndicat Pénitentiaire des Surveillant(e)s Non-gradés

### Compte rendu Audience direction du 30/05/2022

Le bureau local SPS a demandé un entretien avec la directrice afin de reprendre un dialogue social et de permettre d'avancer dans nos projets.

Celui-ci nous a été accordé le 30/05/2022 de 15h00 à 16h00.

Durant cette heure d'entrevue les sujets prioritaires ont été abordés :

- **La Communication entre la direction et le SPS :**

Nous avons demandé à Madame la directrice quel moyen de communication le SPS devait utiliser afin d'avoir un dialogue social.

La direction souhaite que l'on utilise les mails ainsi que le parapheur du secrétariat de direction en parallèle afin de ne rater aucune demande.

Le téléphone doit être réservé pour les urgences.

Madame la directrice ne pourra pas accuser la réception de nos demandes mais confirme qu'elle prend acte des sollicitations.

- **L'Accessibilité et la représentation de la direction :**

Nous avons demandé que la direction effectue un passage de temps en temps dans les différents services et postes de travail afin de saluer le personnel et permettre un échange avec celui-ci.

Malheureusement, la direction n'a pas le temps matériel de passer régulièrement dans les bureaux. Qu'il est facile de voir la partie émergée de l'iceberg mais on n'a pas connaissance de toute la partie immergée. Effectivement outre le fonctionnement de l'établissement, la DI demande énormément de retours sans compter aussi le temps passé à répondre favorablement aux recommandations de la mission de contrôle interne etc...

Nous regrettons cette situation, nous avons signalé que bon nombre de personnels ont le « sentiment que la direction a du mépris à son égard ».

Madame la directrice nous affirme et insiste que la direction n'a aucun mépris pour le personnel et qu'elle souhaite faire le tour des services et postes de travail dès que possible comme elle s'y était engagée. Elle ajoute aussi qu'elle traite beaucoup de situations personnelles.

Le SPS a signalé que les prises de décisions que nous jugeons tardives participent à ce sentiment.

La direction favorise l'équité et la réflexion sur les appels à candidature. Le S.P.S a juste souligné le fait de recevoir, le temps de la nomination, le personnel impacté par cette attente afin de le tenir informé des suites. Madame la Directrice précise que cela peut se faire aussi par un membre de l'encadrement. Nous confirmons et insistons sur ce point. (Nous avons pris l'exemple du remplaçant mess qui n'a pas été vu avant la nomination du gérant actuel.)

- **Mise à l'honneur des personnels qui partent en retraite :**

Nous avons réitéré notre demande mise à l'honneur des personnels qui partent en retraite. La direction autorise qu'un pot de départ (sans alcool bien évidemment) soit effectué au mess mais aux frais du personnel futur retraité.

Pour Madame la directrice, la reconnaissance de l'administration passe par une demande de médaille ou une proposition au tableau d'avancement et non par une participation financière pour un pot de départ.

Nous avons signalé que le personnel remarque qu'une cérémonie est effectuée pour les 10 ans d'un établissement (Réau) aux frais de l'administration mais pas pour un personnel qui a œuvré pendant des années à son service.

Mais visiblement, il ne faut pas mélanger.

- **Comportement de la direction sur les entretiens individuels avec le personnel :**

Nous avons signalé qu'un personnel s'est vu refusé d'être accompagné par un représentant du personnel (autre syndicat que le SPS) lors d'un entretien avec la direction.

Cette situation n'est pas conforme et madame la directrice a pris note, cependant elle signale que la représentation peut être évitée dans certaines situations pour ne pas développer un climat de défiance.

Le SPS a demandé du tact et du respect de la part de la hiérarchie envers le personnel.

-Nous remercions Mme la Directrice de nous avoir accordé du temps pour nous répondre.

-Le bureau S.P.S Melun a encore beaucoup de propositions et de demandes dont une partie sera vu au prochain comité technique.

-Le bureau S.P.S Melun continue le combat pour garder cette ambiance et ce cadre de travail qui font la fierté de notre établissement.

**LE SPS, LE SEUL SYNDICAT 100% SURVEILLANT(E)S ET 100% INDÉPENDANT !**

Melun, le 05 Avril 2022

Pour le bureau local

Site Internet : [www.sps-penitentiaire.fr](http://www.sps-penitentiaire.fr)

Page Facebook : SPS DI Paris