



## Lettre ouverte



La « MÉDUSE » pénitentiaire ou...

L'histoire de « L'ERIKA » ...TOURANGELLE !

M. RIDEL, directeur de l'administration pénitentiaire,

Les organisations locales F.O et S.P.S tiennent à vous adresser cette présente afin de vous faire part de l'état de dégradation constant depuis votre dernière venue. C'est dans cette union, sur la question R.H que nous nous retrouvons et partageons le même diagnostic.

Comme vous le savez, à la maison d'arrêt de Tours, les agents sont fiers et courageux du travail accompli chaque jour malgré la difficulté de la surpopulation carcérale, plus de 200% de taux d'occupation et cela malgré des travaux d'ampleur et sans le soutien de sécurisation des E.R.I.S.

Disciplinés et investis dans l'application des nouvelles mesures à entreprendre en détention, comme le projet des « E.L.S.P » et du « Surveillant acteur », avec des résultats à la clé.

Solidaires dans le fonctionnement dégradé de notre structure avec ces travaux et nos ressources R.H qui sont dans un état calamiteux voir palliatif.

### **Notre bateau est isolé, perdu au milieu de la mer d'une D.I.**

En effet, permettez-nous de revenir sur l'urgence de cette dernière. L'année 2022 va nous amputer de 8 agents, ce qui correspond à deux équipes complètes de roulement. Les départs en retraite non anticipés, les lauréats de concours et maintenant une mutation en tiroir d'une surveillante, ajoutent énormément de souffrance à nos âmes déjà bien peignées. Le planning actuel ne tient plus.

### **Le bateau coule. Entendez-vous notre S.O.S à temps ?**

A titre d'information, les organisations F. O locales et régionales ont saisi plusieurs fois M. VION, D.I de DIJON, par écrit et par oral sur le sujet, sans succès, à ce stade nous n'étions qu'avec des trous dans la coque, mais notre devoir de lanceur d'alerte nous oblige : aujourd'hui le bateau coule. Nous ne doutons pas de l'investissement sans faille de notre D.I mais au vu de la répartition et l'orientation des agents reçus sur la région dernièrement (P.R.E.J et S.P.I.P comme le voulez sans doute notre G.D.S), il reste les pieds et poing liés.

### **À l'aide !**

C'est donc dans un ultime cri de détresse que nous vous adressons nos testaments, car l'heure est au sauvetage, le navire a coulé après de longs mois d'attente. Localement nous avons épuisé toutes les voies de recours organisationnelles possibles. Le statut de fatigue ne veut plus rien dire car tout le monde ici lutte dans une éternelle bataille avec ces propres limites, tous à l'eau !

**Après le naufrage viendra les noyés.**

Les conséquences de ce naufrage ont engendré un mal encore plus grand car l'odeur du sang attirent les requins. Cela crée de l'absentéisme, de l'épuisement et des accidents de travail. Les agents n'ont plus de vie mis à part leurs métiers. Les heures supplémentaires ont explosé, le gouvernail et la barre ont lâchés. Les postes fixes ainsi que les pôles sont obligés de travailler des nuits et des services du week-end.

L'impossibilité de garantir nos missions est, contre notre gré, la seule solution pour préserver ce qu'il reste à sauver. Les E.L.S.P ne pourront plus assurer les missions de sécurisation de l'établissement ainsi que les escortes médicales et judiciaires (présentation de C.I et autres) car il nous les faut à l'intérieur pour une gestion de détention. Car comme vous le savez déjà, nous n'avons pas d'équipe fixe mais par contre nous sommes les champions de la mutualisation des tâches et nous avons dépassé la ligne rouge.

La sécurisation intérieure ne pourra plus être assurée dans le contexte du « surveillant acteur » non plus, car trop chronophage, gourmand en terme de temps de formation et d'activités de travail. (Le 2eme module de la formation n'a pu avoir lieu faute de moyens.)

Nous avons tenu le cap autant que nous le pouvions, en bons matelots, fidèles. Il nous faut du secours ! **Huit agents sortis de l'E.N.A. P ou par voie de mutation sont attendus.** Ce serait une réponse forte du soutien que notre administration pourrait décider, face à notre détresse. Cela enverrait un signe fort aux agents qui croient en la bienveillance de leur institution mais également aux sceptiques.

M.RIDEL, directeur de l'administration pénitentiaire, la tâche est ardue nous en avons conscience, les Organisations locales F.O et S.P.S espèrent que notre ultime recours portera ces fruits, car sachez-le, il est question de bouées de sauvetages pour les agents et non d'une requête indécente. L'enjeu posé est la survie de l'établissement et la continuité des missions du service public.

Veillez recevoir, Monsieur le Directeur, nos salutations les plus respectueuses.

Le 07/07/2022.

Le bureau local FO

Le bureau local SPS