



## **LA DOUCHE FROIDE POUR LES SURVEILLANTS DU CP SEYSSSES ZERO AGENTS PROGRAMMES SUR LA CAP DE MOBILITE**

Pour les agents du CP Toulouse-Seysses, plus gros établissement de la DI, c'est la douche froide, l'effroi, l'écœurement le plus complet suite à la parution de la note de la cap de mobilité des Surveillant(e)s, **Aucun poste pour Seysses à la prochaine campagne de mobilité.**

Si c'est un poisson d'avril, il ne l'est pas pour l'ensemble des Surveillants qui y voient clairement un joli bras d'honneur de la part de la DI. Aucune considération pour la vie professionnelle et privée des Surveillants Seysssois qui subissent des services dégradés, des postes de sécurité découverts, des heures supplémentaires bien au delà des 108h trimestrielles, des nuits à effectif plus que réduits, ...et ce n'est pas l'OMAP qui passe son temps à faire et défaire le service qui va contredire cela ...

Le message donné aux agents de Seysses qui ont fait tant de sacrifices depuis de longs mois voir depuis des années est-il à la hauteur de la considération que pouvait porter notre Direction locale à leur condition de travail ??? **Mais préfère t-on obéir gentiment aux ordres de la DI sans prendre en compte l'état des troupes de terrain !!!**

Que dire..., au niveau régional, **on pousse pour ouvrir des nouvelles missions sans apport d'effectif**, au niveau National, le SPS est toujours **en attente du résultat de l'audit de décembre 2021**. Par contre le constat est flagrant, Un établissement qui part complètement à la dérive et des Surveillants exténués, débités, démotivés, se sentant complètement abandonnés, non soutenus. Voilà la réelle situation.

Pour être clair, on peut chiffrer

Il faut 15 agents de matin et de soir ; normalement 16 (là aussi le poste mirador 2 est en mode dégradé car de journée), Au 1<sup>er</sup> avril, les collègues nouvellement arrivés vont permettre d'arriver à peine au nombre **théorique**, mais il ne faut pas être mathématicien pour voir la résultante **sur le terrain** : Avec un service en 3 / 2 en continue sans repos supplémentaire **avec une couverture de poste non atteinte**...A cela il faut rajouter les départs prochains des promus 1<sup>er</sup> SVTS, les Mises à dispositions.

**OUI, les Surveillants SEYSSOIS viennent de prendre un énorme coup de massue. Les Surveillants assommés vont devoir galérer 1 an de plus... On peut largement comprendre l'envie des Surveillants d'aller voir si l'herbe est plus belle ailleurs...**

Et comme si cela n'était pas assez bancal, la Direction locale poussée par la DI va s'acharner à mettre en place les ELSP !!! Eh oui..., surement de gracieuses futurs primes d'objectifs à la clé..., de grands businessman aveugles devant la souffrance quotidienne des Surveillants.

Il est temps que l'ensemble de nos technocrates comprennent que les Surveillants qui veulent bien encore faire fonctionner le navire en ont plein le C\*\* que la charrue soit perpétuellement mise avant les bœufs.

**Le CP Seysses, déjà très en surchauffe, a un besoin réel en effectif valide.**

Pour le Bureau Local SPS, le 03 avril 2022

**LE Syndicat 100% Surveillants !**