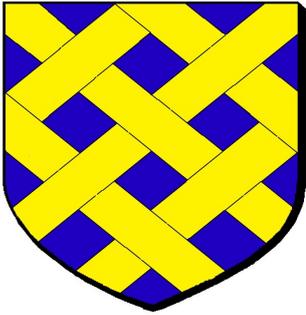


Joux-La-Ville



Et Surveillant(e)s brigadiers

Non-Gradé(e)s



C'EST EN FAISANT N'IMPORTE QUOI, QU'ON DEVIENT N'IMPORTE QUI !!!

Voilà un dicton parfaitement illustré par un mail, au titre sans équivoque : « Réorganisation du service des agents ! Mythe ou réalité ? », envoyé par le CE au personnel expliquant l'impact de Joux la ville et de son service sur le plan national de recrutement. **Ce service ou plutôt ces services validés et mis en place depuis de nombreuses années poseraient problème ???** Il est vrai qu'avec un déficit de 20 agents (chiffre affirmé par le mail du CE) et d'une mission de création d'ELSP les dés ne sont pas pipés ! La prime d'objectif, la PRIME !!!

Trop de minutes et d'heures seraient payées gracieusement et depuis plus d'une décennie, voir plus de 30 ans pour les nuits !!! Doit-on comprendre que l'ensemble de vos prédécesseurs au plan local, régional et national n'ont pas été bons.... Pour une personne décrite comme hostile à son affectation dans l'Yonne, on ne peut que se languir de votre départ !

Alors voilà que notre patron maintenant se préoccupe des agents de détention, lui-même qui snobe son personnel **sans leur adresser un « bonjour »**, doit véritablement avoir une mission divine pour être aux faits de leurs préoccupations. On entendra son énième expression fétiche : « *On m'a rapporté que* ». IL est vrai que du fond d'un bureau fermé continuellement on peut être qu'à l'écoute.... Nous avons la copie conforme de Tom Hanks dans le film « *seul au monde* », ce scénario lui au moins est entré dans les annales alors qu'ici, on nous supprime quelques lettres qui font toute la différence.

Quelle utopie de penser qu'en faisant baisser l'amplitude horaire journalière des agents, on allait augmenter leur qualité de vie !! Doit-on s'attendre à une pointeuse de décompte de minutes pendant les pauses toilettes, cigarettes ou quand on est assis dans un bureau ? Des salles ont été aménagées dans les bâtiments pour les collations avec l'argent des ACT et donc validées par notre même administration. À croire que les brunchs anoblis en zone administrative et publié au personnel dans la gazette ne sont pas considérés comme un moment de restauration ? La détention est vraiment un monde à part ! Un agent qui vit bien, c'est un établissement qui tourne bien ! Seuls les chefs d'établissements ayant connu le cœur du métier peuvent le savoir ; et malheureusement, leur nombre se réduit comme peau de chagrin.

Ce mal, dont souffre notre administration en matière d'attractivité, devrait être payé au prix fort par ceux qui restent dans nos rangs, car rien n'a été fait et rien ne se fait pour les retenir ou les motiver. À combien d'années remonte une félicitation adressée à un personnel de surveillance sur le terrain ? Les mises à l'honneur ne sont jamais programmées en ce sens.

Alors oui ! Nous, syndicat de surveillants, nous pensons à tous ceux qui prennent ce mail comme un ultime affront, qui viennent de plus en plus souvent travailler, par nécessité pécuniaire pour certains, au détriment de leur vie sociale, de leur santé pour tous !!!