



## 3 Surveillants pour 3 «dialysés»

Le “service” extraction-transfert-UCSA est composé de quatre Surveillants.

Pour un établissement dépassant largement les 1000 détenus, ce nombre est totalement ridicule et sous-calibré à la vue de la multitude des missions à assurées. Transferts, consultations et « urgences médicales » entre autres.

Depuis plus d'un an déjà, cette équipe escorte 1 dialysé 3 fois par semaine ; mission qui forcément complique et enraye le bon fonctionnement du service et la réalisation d'autres tâches... Mais depuis plus d'un an, les agents « service postés » pallient encore et toujours à ces situations. C'est vrai “l'agent posté”, en plus de gérer son étage, conduire les mouvements internes, intervenir de plus en plus souvent sur des problèmes disciplinaires et assumer les nuits, n'a finalement pas grand-chose à faire...

**Mais, comme au CP Toulouse-Seysse tout est toujours possible et réalisable : il y a 15 jours, un 2ème dialysé fait son apparition au sein de nos murs et bien évidemment, bouleverse encore un peu plus le planning... Mais ne vous inquiétez pas, l'Administration a la SO-LU-TION!!!**

Par force, les collègues “poste fixe” sont passés en “poste 12 heures” et cela 03 jours/semaine sans pouvoir effectuer leurs missions habituelles. Une « solution » pour ne pas encore et toujours tirer un peu plus sur la bête, déjà trop habituée, que sont les Surveillant Postés.

Mais comment faire TOUJOURS PLUS avec encore MOINS de personnel et surtout sans réelle et pérenne planification RH pour ces sorties dialysés ???

### **Samedi , un 3ème dialysé rentre dans la ronde...**

Comment va-t-on positionner TROIS dialysés avec seulement 3 Surveillants disponibles au service extraction ???

Pourquoi ne pas affecter une partie des dialysés sur l'UHSI ou bien sur d'autres établissements de la région ?

Avec un service au plus mal, des postes de jour comme de nuit non couverts, des agents postés fatigués de devoir assumer leur travail en Heure Supplémentaires sur la coursive et de se voir jouer le rôle de rustine à longueur de journée...  
...Collègues, ne vous inquiétez pas, la DI est bien consciente de vos problèmes ! Le poste offert pour la prochaine CAP est sûrement LA solution qu'elle nous offre...en attendant de réviser (peut-être) un jour l'organigramme.

25 mai 2021

le Bureau Local SPS-Seysse

**LE Syndicat 100% Surveillants**