



Syndicat Pénitentiaire des Surveillants et Surveillants Brigadiers Non Gradés

CD VILLENAUXE LA GRANDE

Retour sur la réunion du 28 juin 2021

Le 28 juin 2021 Madame la Directrice a convoqué l'ensemble des organisations syndicales de notre établissement. La réunion avait pour objet l'organisation du service pour l'été.

L'ensemble des syndicats a répondu présent à cette réunion et la direction était représentée par la Directrice et ses adjoints, Monsieur le Chef de Détention ainsi que l'Officier planificateur.

La Directrice a alors immédiatement indiqué que durant les mois de juillet et août (pour le moment) notre établissement passerait en mode dégradé et que les postes Dispo, B2A et B1B ne seraient plus programmés sur les services. La Directrice a justifié ses choix par un absentéisme élevé dans notre établissement. L'ensemble des organisations syndicales c'est alors étonné du choix fait d'avoir moins d'agents programmés pour lutter contre l'absentéisme.

Par la suite Madame la Directrice et Monsieur le Chef de Détention ont alors commencé à nous donner des motifs d'absences qui pour eux étaient futiles et non valables. Le SPS a alors indiqué que le maintien des liens familiaux des surveillants pénitentiaires n'était nullement futile mais une nécessité afin de maintenir un équilibre entre vie privée et professionnelle. Monsieur le Chef de détention appuyé par Madame la Directrice a indiqué qu'au vu de nos missions et du statut spécial notre travail prime sur notre vie privée. Les surveillants apprécieront.

Monsieur le Chef de Détention ayant certainement jugé qu'il avait consacré suffisamment de temps aux surveillants a quitté la réunion. Les O.S ont eu beau proposer plusieurs solutions alternatives, pourtant chacune d'entre elles ont été balayées d'un revers de main.

À la fin de la réunion, la Directrice nous a fait un point sur les futurs chantiers à plus ou moins long terme dans notre établissement rénovation de la PEP, PCI, l'agrandissement de l'U.S la mise en place d'un module respecto et la réouverture et la transformation du 3ème bâtiment en bâtiment dédié aux femmes...

Le SPS regrette que cette réunion n'ait pas été un échange pour trouver des solutions mais simplement la lecture des décisions prises unilatéralement par la Direction.

Le SPS fait remarquer à la Direction que selon nous l'absentéisme vient d'un mauvais management du personnel et un manque de reconnaissance.

Le SPS souligne que la politique mis en place par la direction ne fera qu'accroître le manque de fidélité à notre établissement sur le long terme des personnes.

Le SPS ne comprend toujours pas comment avoir moins de surveillants programmés sur les services ralentira l'absentéisme et n'augmentera pas la charge de travail du surveillant d'étage.

Le SPS a déjà demandé le retour des entretiens annuels pour que les têtes pensantes de l'établissement connaissent leur personnel, leurs objectifs, leurs attentes et leurs situations qui bien souvent sont complexes.

Le SPS rappelle que le personnel de surveillance a le droit d'avoir une vie familiale et extérieure à la pénitencière. À ces seules conditions, le surveillant pourra exercer son travail dans les meilleures conditions.

Le SPS regrette que le futur de notre établissement n'ait été évoqué qu'en fin de réunion et espère que d'autres réunions seront faites à ce sujet.

Le 30 juin 2021

Le bureau local

SPS VILLENAUXE LA GRANDE : LE SEUL SYNDICAT 100 % SURVEILLANT