



CD MELUN

Syndicat **P**énitentiaire des **S**urveillant(e)s Non-gradés

À chacun sa responsabilité !

Le 30/05/2023 vers 09h50, un détenu qui n'a plus sa place au CD de Melun et qui devait être transféré depuis quelque temps a agressé lâchement notre collègue.

En effet, ce lâche a jeté de l'eau bouillante au visage de ce brigadier.

Le SPS Melun travaille en sous-marin depuis les élections professionnelles.

Le SPS Melun a envoyé un mail à la direction le 27/03/2023 afin d'alerter sur l'état de notre détention (Agressions, bagarres, trafics, etc) et a proposé des solutions (régime différencié, durcir le règlement, transferts, tri des arrivants, etc).

Malheureusement, l'inertie de la direction et de l'ensemble de la chaîne hiérarchique (notamment le CHEF DE DÉTENTION) nous a permis de nous perdre dans un dédale de réunions et de procédures n'ayant aucun résultat concret et rapide.

À chacun sa responsabilité, mais ce ne sera pas sur le dos du surveillant qui œuvre sans relâche à éviter le pire.

Le constat est simple :

- Des arrivages de détenus constants et sans aucun tri de la part de la DI.

Des détenues avec un lourd passif disciplinaire et/ou psychiatrique et que l'on a l'impression que le CD de Melun sert de cobaye afin de voir si le comportement des personnes détenues va changer et malheureusement avec les conséquences que nous pouvons voir.

- Une direction qui méprise son personnel et qui ignore les détenus.
- Une difficulté non mesurable pour faire transférer les détenus à problèmes.
- Un SPIP déplumé de personnel et qui ne voit pas les détenus, ce qui a pour conséquence de faire monter la tension

- Une chaîne hiérarchique qui ferme les yeux sur le bordel ambiant (cellule encombrée, sweat à capuche, trous dans les grilles des ailes, trafics, etc, etc).
- Un quartier Respecto sans relief et sans contrainte (pas de système répressif tel que l'attribution de points par le surveillant) avec quelques activités sans intérêt, malgré un référentiel existant.
- Des classements de détenus ayant un mauvais comportement.
- Le SPS Melun en oublie certainement, tant le chantier est vaste. (Comme il est plus rapide de transférer un détenu qui menace un chef de détention qu'un surveillant).

Pour les solutions c'est maintenant :

- Un grand coup de pied dans la fourmilière du trafic avec action des forces de l'ordre, fouilles sectorielles, fouilles familles parloirs.
- Un transfert le même jour de plusieurs détenus qui pose des problèmes (un balluchonnage à l'ancienne) afin de montrer l'exemple et reconquérir notre détention
- Modification rapide du règlement avec une expérimentation immédiate par note de service pour la mise en place d'un régime différencié (une détention ouverte à partir de 09h00, une aile ou demi-aile semi-ouverte à partir de 13h00 et une aile ou demi-aile fermée.)
- Par le même protocole réglementaire, la mise en place d'horaires de montée et descente promenade et activités, l'interdiction de circuler en dehors de ces horaires, mise en place de bons de circulation.
- Travaux de mise en sécurité du site (filet anti-projections, vidéo-surveillance avec un mur vidéo digne de ce nom, réparer et renforcer les grilles des ailes, etc)
- Mise en place rapide d'une équipe ELSP formé et ayant une ressource de personnel suffisante.
- Renforcement de l'équipe SPIP.
- Mise en place d'une détention Respecto digne de ce nom suivant le référentiel.

Pour le SPS Melun, la réinsertion n'est pas la réponse à tous les maux.

Pour le SPS Melun, l'arrivée du surveillant acteur ne transformera pas notre CD en un film à l'eau de rose.

Pour le SPS Melun, l'ordre et la discipline sont les réponses principales et adaptés à la situation.

Le syndicat SPS Melun apporte son soutien à notre collègue touché dans sa chair ainsi qu'aux collègues qui sont intervenus avec professionnalisme.

Le syndicat SPS demande un transfert RAPIDE de ce détenu.

Faut-il attendre un avancement à titre posthume pour réagir !!!!

LE SPS, LE SEUL SYNDICAT 100% SURVEILLANT(E)S ET 100% INDÉPENDANT !

Melun, le 31/05/2023 Pour le bureau local