



De l'abus naît...le ras le bol

Alors que certains se félicitent de l'arrivée de quelques élèves affectés en sortie d'école, notre établissement fait face, comme beaucoup d'autres, à une pénurie de personnel. Ce manque de surveillants est préjudiciable en service de jour comme en service de nuit.

En effet, il n'est pas rare de voir des équipes faire la nuit à 10 au lieu de 11. Pour combler ces manques, le personnel quelque soit son appartenance effectue des heures supplémentaires.

Le ras le bol des collègues devant faire avec les absences commence à se faire ressentir. Les compteurs d'heures explosent, les jours de repos disparaissent.

Impossible de faire des miracles!!! Le service des agents est occupé par des personnels en non des magiciens!!

Jusqu'où notre direction est elle prête à aller? Que doit il arriver pour que la direction et le service RH réagissent et comprennent qu'à force de tirer sur la corde de cette manière, elle va finir par lâcher??

Notre syndicat continue ses efforts pour défendre vos droits et conditions de travail et demande à ce que nos dirigeants se penchent sur ce déficit grandissant de personnels afin que la sécurité des surveillants soient assurées.

Un personnel qui « vit » bien , c'est un établissement qui fonctionne bien !!!