



SERVICE : INFORMATION OU DESINFORMATION ??

2, 3 ans que le SPS voit se profiler la situation actuelle avec une alerte quasi constante à la direction et la demande d'une réflexion vis à vis du service des postés

En début d'année, les pieds dans la M...Le directeur mettra en place un Comité de Suivi avec une forme non propice au dialogue social demandé par le SPS. De sa non présence pendant les débats et vu l'importance du sujet, il en résultera une perte de temps pour l'ensemble des acteurs, des oppositions entre des services vu le format pris.

Toutefois, un objectif commun sera de regonfler le nombre de postés avant de réaffecter dans les services les agents...

Le 28 juin, voyant les propositions émises par la direction et surtout la volonté d'un grand nombre d'agent de vouloir sortir un service en 12H, le SPS à l'écoute des Surveillants, a affiné sa proposition en grande partie travaillée mais devant être modulée vu le nombre d'agents fondant au soleil et partir sur du REEL.

Ayant l'objectif commun d'augmenter le nombre de postés, le 10 septembre 2018, le SPS commençait à proposer un service aux agents du CP de Toulouse Seysses, tandis qu'une autre organisation syndicale réfléchissait à une brigade en 12h. C'est exact !

Les réunions prévues par cette OS étaient annulées... et le SPS ne pense pas que ce soit dû au refus de participer à notre propre réunion...

C'est dans la réaction que se voit l'action !

Le SPS a transmis sa proposition de service le 26 Septembre à la Direction et au DIOS pour avis technique afin d'être prêt pour le CTS et donner un avenir (dès à présent) 2019 positif aux postés.

Cependant, la direction a fourni les pièces le 12 Octobre aux autres organisations syndicales pour 1 présentation le 15 octobre en CTS... On voit que cette suggestion du SPS de planning en 12H tant attendu par les agents de Seysses ne l'ait pas pour tous

Un service proposant du 12H étudié avec 84 agents afin d'être au plus proche de la réalité pour avoir un service dit « **qui se tient** »

Un service incluant des postes en 12H avec un retour presque unanimement favorable avec un très grand nombre de volontaires pour les longues journées.

Un service mettant les agents dans une sécurité plus optimale en couvrant tous les postes, (en répondant aux préconisations de la centrale sur ce M/N qui casse et tue à petit feu) une

amélioration des conditions personnelles en offrant RHS, saut de nuit et nuit sèche... des termes oubliés depuis bien longtemps sur le CP de Toulouse Seysses !

Pendant ce CTS et en amont de la proposition du SPS, la direction locale en intérim évoquait les promesses du directeur sortant qui souhaite remplacer un poste à l'UHSA et un poste au QA malgré la priorité de regonfler le nombre de surveillants postés ! Et même de rajouter 2 postes de Surveillant au greffe...

L'honnêteté étant de rigueur à ce qu'il paraît, le SPS ne vous cache pas qu'il devient compliqué de faire tenir un service en 12H quand le nombre de postés ne cessent de diminuer !

Où en est-on de l'objectif commun évoqué par la direction??

L'annonce de certaines ouvertures de postes n'apparaissait pas dans l'organigramme.

Au lieu de se concentrer sur le service du SPS, FO ferait mieux de travailler sur son service promis pour 2020 afin de soulager le plus rapidement les agents...en attendant, bon courage, les Surveillants peuvent crever la bouche ouverte !!!

Pour le SPS, il faut que tout le monde gagne ! C'est dans ce but que les agents non favorables bénéficieront à leur tour des gains potentiels de ce service 12H !

Concrètement, la réponse écrite du DIOS, sur lequel s'appuie la direction locale pour ne pas mettre en place ce nouveau service, a été donnée vendredi 19 octobre aux OS.

Le problème évoqué est une DHM (Durée Hebdomadaire Moyenne) trop élevée du service.

Pour comprendre : la DHM des postés est actuellement de 45 à 46H/S dicit l'OMAP (sans la couverture de tous les postes).

Le service du SPS met cette DHM à 43.32 h/S dicit le DIOS et pour la validation elle devrait être entre 35H et 39h/Semaine. Autant dire que cet objectif ne s'atteindra pas sans personnel supplémentaire.

On a calculé ce service avec 84 agents alors qu'il est en théorie de 86.8 en date du CTS. À l'arrivée des collègues, on verrait la DHM passait dans la théorie du DIOS. La Direction Locale par intérim reconnaît le travail fournit par notre OS et ne doit pas oublier l'objectif qui est de regonfler le nombre de postés !!!

Le Service serait donc du coup VIABLE et CONFORME à la réglementation comme le précise le DIOS.

EN TOUTE CHOSE, IL FAUT CONSIDERER LA FIN !

LE Syndicat 100% Surveillants

les membres siégeants en CTS - Seysses le 24 Octobre 2018, le Bureau SPS