



Syndicat Pénitentiaire des Surveillants et Surveillants Brigadiers Non-Gradés C.P de Toulouse-Seysses



Réactions... Historiques

Par voix de communiqué en date du 19 septembre dernier, le SPS dénonçait bien légitimement les dysfonctionnements récurrents de la gestion administrative des dossiers individuels des personnels de surveillance.

Offusqués, vexés, avec une bonne dose d'orgueil bien mal placée au vu de la triste réalité des faits dénoncés, les réactions ne se sont pas faites attendre...malheureusement pas celles qui consistent à améliorer le traitement des dossiers individuels des agents !

1- Dès le lendemain, le secrétaire local SPS a fait l'objet d'un véritable guet-apens ! Prié de rentrer dans le bureau du directeur, le secrétaire local, seul face à trois inquisiteurs, a été victime de menaces et intimidations. Pour sa première entrevue à la demande du directeur, notre nouveau secrétaire local a pu apprécier le sens (unique) du fameux dialogue social.

2- Dans la foulée, le secrétaire local FO sortira bien maladroitement un communiqué, non pas au soutien des personnels de surveillance qui endurent la très mauvaise gestion de leur dossier, mais au soutien du service qui en est à l'origine !

Tentant au passage de faire une leçon de syndicalisme qui se résume à affirmer naïvement, ou par méconnaissance du terrain, que les Surveillants, les personnels administratifs, les officiers, les personnels de direction, les CIP... bref, que tous les personnels pénitentiaires sont sur le même bateau !

Au SPS, nous rajouterons que ce sont toujours les mêmes qui rament à coups de fouet, au rythme des agressions physiques et verbales de certains détenus, et de sanctions disciplinaires de leur administration: **les Surveillant(e)s !**

Qu'il est bien difficile de se positionner objectivement et clairement, lorsque l'on prétend représenter tout le monde... et finalement personne !

3- Deux jours plus tard, c'est un tract de FO-PA qui vient à la rescousse de ses ouailles....normal business syndical oblige à la veille des élections.

4- Quatre jours plus tard, c'est au tour du directeur de venir au soutien de son service RH par courrier adressé à notre secrétaire local (avec copie au RH), affirmant noir sur blanc que les dysfonctionnements dénoncés par le SPS étaient infondés.....

Tous ces témoignages en soutien du service des RH, visiblement offusqué par la dénonciation de faits avérés, nous ont profondément émus... **comme ils ont également émus ceux et celles victimes de ces dysfonctionnements récurrents !**

Si seulement les Surveillant(e)s avaient pu bénéficier des mêmes soutiens lors de moments incommensurablement difficiles...