

Syndicat Pénitentiaire des Surveillant(e)s

100 % C.E.A.



CP de Mont de Marsan

Exercice Local Sous Pression

Madame la Directrice,

Lundi 23 juin 2025, un exercice POI a été organisé pour entraîner l'établissement et particulièrement la cellule de commandement et l'équipe ELSP.

Le scénario consistait en le retranchement de deux détenus dans une salle de classe du scolaire, sans intervenant séquestré, qui demandaient leur transfert et menaçaient de mettre le feu au secteur s'ils n'avaient pas gain de cause au bout d'une heure.

Tout avait bien commencé ! Le déclenchement d'alarme a permis de bloquer tous les mouvements pour figer la situation et agir en conséquence.

L'équipe ELSP a donc été sollicitée pour intervenir sous la directive du Brigadier-chef ELSP. L'officier ELSP étant observateur...

A ce sujet, sur des exercices précédents, la préfecture de police et les pompiers étaient étonnés qu'aucun officier ne soit présent sur l'intervention et qu'ils soient tous observateurs... N'ont-ils vraiment aucun rôle à jouer lors de gros incidents ?

Nous n'en tirons toujours pas les leçons ! Peur de mal faire... Plus facile de critiquer et dire qu'à leur place, on aurait fait autrement.

Et l'intervention fut catastrophique.

Comme souvent à Mont de Marsan nous avons assisté à de gros problèmes de communication. Des informations, des ordres et des contres ordres donnés par un officier qui était pourtant observateur.

Plaisir de mettre la pression ou attente de l'échec ? Heureusement, depuis une dizaine d'années, nous savons à qui nous avons à faire.

Nous assistons à un bouillon d'informations brumeux qui n'arrivera jamais ou difficilement à l'équipe qui doit intervenir. Une pression du chef observateur sur l'équipe ELSP relative aux

délais et des consignes d'intervention qui n'ont amené qu'à déstabiliser l'équipe d'intervention. Ordre est donné d'intervenir dans ce milieu clos du scolaire avec un fusil à pompe par des agents mal formés et mal encadrés ne connaissant pas les chemins d'intervention.

Sur ce sujet, le SPS avait alerté. Les ELSP ne peuvent pas renforcer le QI/QD, effectuer les extractions médicales et vicinales tout en faisant quotidiennement la sécurisation de l'établissement. Tout ceci sur un planning mensuel désastreux et usant, communiqué au mois. Ceci crée des lacunes qui peuvent coûter cher.

Résultat, une intervention qui aurait pu très mal se terminer si cela n'avait pas été un exercice, un management catastrophique de la part de l'officier ELSP qui génère une ambiance et une pression malsaine sur les agents qui se ressentent lors de ce genre d'exercice.

Une réunion de crise doit être organisée pour guider, épauler et manager le personnels ELSP. Vu les reproches qui ont été faits aux agents ELSP et le constat de cet exercice, le SPS estime que l'encadrement et le management de l'équipe ELSP n'est pas à la hauteur.

Le SPS tire la sonnette d'alarme sur les agents ELSP en souffrance. Le tribunal du jeudi 26 juin 2025 consistant à mettre en ordre de marche les agents mais aussi le rappel de la possibilité de démissionner pour les mécontents n'était pas très objectif de votre part Madame la Directrice. Ce qui se passe avec ces agents est identique à la dégradation des conditions de travail des agents du QI/QD. A cause de ce management, attention que tous les secteurs de l'établissement ne deviennent pas des secteurs en souffrance.

Enfin, sachez qu'un débriefing est censé permettre aux acteurs d'exprimer librement les bons mais aussi les mauvais éléments de l'exercice. Reprocher aux agents de verbaliser leur ressenti, n'en déplaît à l'Officier qui s'est senti pointé du doigt sans doute par narcissisme exacerbé, n'est ni honnête ni adapté. L'administration hiérarchisée à laquelle nous appartenons n'a jamais contraint les agents à se taire. Parler des tenues pare-coups, par exemple, a pour objectif d'améliorer les conditions de travail, à moins que cela aussi dérange ?

Le 30 Juin 2025

Le bureau local SPS-CEA Mont de Marsan