

## **SURVEILLANTS SACRIFIÉS, STATISTIQUES GLORIFIÉES**

Depuis des mois, nos plaintes et nos doléances font échos dans les murs de la direction interrégionale.

Nous espérons depuis un moment un renfort d'agent qui manque cruellement. Les heures supplémentaires s'accumulent, la surcharge de travail ne désemplit pas, la fatigue est quotidienne. Certaines journées, nous frôlons presque la moitié d'effectif en moins et les nuits à trois agents sont de plus en plus courantes. Tout en sachant que sur 4 agents de nuit, 2 sont en poste protégé. Les plannings sont harassants.

Et pour alourdir encore plus notre quotidien, s'ajoutent des formations « surveillant acteur » pour démunir encore plus la détention.

Visiblement les statistiques prévalent.

Notre administration adore les chiffres, et bien soit, en voici quelques-uns à la maison d'arrêt d'Auxerre.

**Le bilan est désastreux** : sur 54 agents, 14 sont absents au quotidien pour différentes raisons déjà évoqués dans les écrits précédents, soit 25,9%. Et depuis la semaine dernière, à ce chiffre s'ajoute d'autres absents, nous sommes passés à 33,3%. Le reste se tue au travail, sans la moindre considération, mais plutôt dans les réflexions.

Certains postes ne sont plus planifiés, ou ne peuvent plus l'être.

**Merci à nos ELSP, aux agents QA, QD, QI, postes fixes et aménagés qui renforcent la détention.**

Le constat est alarmant, mais pas pour tout le monde, il semblerait. Ceci est la réalité du terrain.

Le rôle du surveillant acteur devient une chimère, un mirage, une illusion. Aucun César ne sera attribué. Comment peut-on exiger que l'on fasse des tâches annexes en plus de notre travail journalier dans de telles conditions ?

Certes un grand projet pour le surveillant, mais cela fait un moment qu'il est avorté par le manque de moyen. Et ceci n'évoluera pas tant que les effectifs ne seront pas là.



De plus, nous observons également que les descentes de nuits sur "Origine" sont mentionnées comme repos hebdomadaires. Ceci est un leurre. Est-ce pour tenter de nous faire croire que nous avons eu un RH supplémentaire ? Ou encore une fois, ceci est pour faire dire ce que l'on souhaite aux chiffres ?

Il est aisé de faire passer une DN en RH lorsque le logiciel le permet. Nous tenons à rappeler qu'une descente de nuit reste travaillée et ne peut être considérée comme un repos. Transformer une DN en RH pourrait faire travailler un agent plus de jours d'affilé que la loi le permet.

Nous demandons des solutions concrètes et pérennes. Le temps est révolu pour les paroles apaisantes et nous faire avaler des couleuvres.

Le SPS-CEA exige des mutations couvrant les départs, des sorties d'école et des renforts, afin de retrouver une sérénité au travail, au lieu de sombrer dans un gouffre.

Le Bureau Local SPS Auxerre

Le 06 mai 2025