



SYNDICAT PÉNITENTIAIRE DES SURVEILLANTS

CORPS D'ENCADREMENT ET D'APPLICATION

C.D DE VILLENAUXE LA GRANDE

Le : 08 septembre 2025

S'IL VOUS PLAÎT PAPA NOËL

Cette semaine s'est tenu le CSA local du CD de Villeneuve-la-Grande, l'un des points principaux abordés concernait le service de fin d'année.

Pour rappel, il a été proposé un service « sorti du chapeau » par le nouvel officier du service des agents, sans rapport avec la réalité des effectifs. Il avait été annoncé, avant cette instance, l'affectation de 50 agents en sortie d'école (promesse tenue) et la réouverture du 3^e bâtiment.

Or, celui-ci a été construit pour seulement 2 bâtiments et 99 agents.

De plus, ce planning est non conforme à la réglementation et surtout profondément inéquitable.

Certains agents se retrouveront à enchaîner **6 nuits pour 6 repos.**

A contrario d'autres travailleront au contact de la population pénale durant toute la période, sans profiter **d'aucun réveillon.**

Le service de fin d'année n'est pas t-il fait pour soulager les équipes et de faire au mieux pour que les agents bénéficient au maximum des fêtes de fin d'année ?

Et cerise sur le gâteau, **les tours de service seraient attribués par tirage au sort, UNE LOTERIE.**

Les agents devront compter sur leurs grigris et autres « pattes de lapin » pour espérer passer les fêtes en famille... ou sur quelques arrangements entre copains.

En août, lorsque ce planning a été présenté aux agents, le bureau local **SPS-CEA**, en toute responsabilité, a immédiatement alerté M. le Directeur sur les manquements légaux et l'iniquité flagrante de cette construction de service.

Sa réponse fut sans appel : « Ce planning marche ailleurs ». Où donc ? Mystère.

Lors du vote en CSA, Force Ouvrière et leurs nouveaux alliés de la C.F.T.C. ont validé ce planning, sans se soucier ni de sa légalité ni de l'avis des agents.

Devons nous nous interroger sur le sens de leurs priorités?

- *Passer la brosse à reluire au Directeur ?, une habitude bien ancrée depuis son arrivée.*
- *Flatter l'ego du nouvel officier du service?*
- *Certainement pas l'intérêt des agents*

Face à cette incompétence à défendre l'intérêt des collègues et le mépris de notre Direction, le bureau local **SPS-CEA** exige :

La mise en place d'un nouveau planning de Noël

- conforme à la réglementation,
- correspondant à la réalité de l'établissement,
- et surtout équitable pour tous

Le **SPS-CEA** demande que Papa Noël (le DIOS) soit saisi afin de trancher sur cette situation.

Le Bureau Local SPS-CEA