



**S**yndicat National **P**énitentiaire des **S**urveillant(e)s

Et Surveillant(e)s Brigadiers



## Création du S.P.S au C.P Moulins-Yzeure



À ceux qui seraient tentés par l'investissement militant, qu'ils sachent que la création d'un syndicat dans un établissement est très facile à réaliser. **Nous félicitons et remercions ici, les copains de Moulins-Yzeure, qui nous ont contacté, et qui ont fait les démarches nécessaires, en décidant d'apporter leur concours au SPS, le seul syndicat 100% Surveillant(e), 100% indépendant, 100% autonome.**

Au fil du temps, création après création, le SPS existe désormais dans de très nombreux établissements. Sa notoriété est acquise, tant il est vrai qu'il a réussi avec force de convictions et de ténacité, à gagner une place dans le paysage syndical, en obtenant des sièges, notamment dans les instances nationales de concertation.

Le succès du SPS n'a rien d'anodin. Il est né de la déception et de la défiance que les Surveillants sont de plus en plus nombreux à ressentir vis à vis des syndicats à la tête desquels se trouvent les « poisson-pilote » de l'Administration Pénitentiaire. Profitant de son onde de proue, ces « poisson-pilote », ont une principale préoccupation : Gagner du galon au Tableau d'Avancement ! C'est pour cela qu'ils signent des accords juteux pour les supérieurs hiérarchiques.

Quant aux pauvres Surveillant(e)s, s'ils ne sont pas sacrifiés à l'appétence de tous ces requins, ils sont mis en bocal, tels les anchois dans le sel. Les Surveillant(e)s n'ont plus le choix, ils devront changer de cap pour échapper à ces grands prédateurs.

**Tous unis** dans une entité spécialement dédiée à leur cause, totalement « dessalés », et investis au SPS, les Surveillant(e)s seront plus forts, d'autant qu'ils forment à eux seuls 2/3 des personnels pénitentiaires.

« *L'Espoir Pénitentiaire* » toujours déçu, « *Le Réveil Pénitentiaire* » qui n'a jamais sonné, le SPS reste donc la dernière voie que les Surveillants peuvent s'ouvrir pour gagner la considération... et la reconnaissance... qu'ils attendent et qu'ils méritent.

Que les moralistes du syndicalisme multi-catégoriel cessent de nous faire la leçon sur la solidarité des Corps et Catégories de Personnels. Elle n'existe pas. Elle n'existe que pour alimenter le business de ces syndicats qui ratissent large.

Bien au contraire de ces syndicalistes à la solde, qui n'en voient que par la promotion, qui montent en grade prioritairement au Tableau d'Avancement, qui signent par conséquent des accords accentuant l'écart de rémunération entre les Surveillant(e)s et leur plus hauts supérieurs, le SPS revendique une augmentation équitable des rémunérations.

Le SPS n'a donc pas de leçon à recevoir de ces syndicats multi-catégoriels corruptibles, dans lesquels les conflits d'intérêts s'animent et ne profitent qu'à la hiérarchie des Surveillants, et autres Corps de Personnel.

Fier de son statut ultra-catégoriel, on ne peut plus sincère et cohérent le SPS travaille dans la droiture, pour l'impartialité, pour l'équité sociale, pour l'amélioration des conditions de travail, notamment de celles et ceux, qui, au contact nuit et jour d'un public récalcitrant, souffrent des pires maux.

**Bravo aux créateurs du SPS de Moulins-Yzeure**, avec vous et tous ceux qui voudront y contribuer, nous allons tenter de modifier fortement le paysage syndical pénitentiaire, afin de redonner au syndicalisme ses lettres de noblesse, et de gagner enfin pour les Surveillant(e)s. v