



Le 19.04.2021 à Aix en Provence

Mr Huet-Lambing Cyril
Secrétaire National Adjoint du Syndicat Pénitentiaire des Surveillant(e)s
Membre de la commission exécutive Nationale
Délégués Régional PACA/Corse
sps.di.pacacorse@gmail.com
Tel 06.58.73.92.27

Lettre Ouverte

Monsieur le Directeur de la DISP Marseille

Objet : évaluation des compétences en vue du maintien de l'habilitation des agents ESP.

Monsieur le Directeur Interrégional,

Je souhaite attirer votre attention sur certaines problématiques concernant l'évaluation des compétences en vue du maintien de l'habilitation des agents ESP.

Depuis quelques semaines, les agents UH, EJ, PREJ de la D.I.S.P. de Marseille font l'objet d'évaluation de leurs compétences en vue du maintien de leur habilitation. D'après nos informations, il apparaît que ces évaluations ne se déroulent pas dans de bonnes conditions, et que bon nombre d'agents essuient des échecs.

En effet, les mesures sanitaires induites par la pandémie de la COVID 19 que nous subissons depuis plus d'un an, ont impacté le déroulement des formations et l'entraînement physique des agents. Dans ces circonstances exceptionnelles défavorables, nous pouvons penser que nous allons perdre plus de 30% de nos effectifs au sein des E.S.P. si nous continuons dans ce sens, accentuant le déficit en effectifs.

Pour autant, ces mêmes agents ont tout donné sans compter pendant cette crise sanitaire, malgré des conditions précaires, pour certains sans base, sans local, avec un minimum de matériel, enchainant les missions et les heures supplémentaires.

.../ ...

A situation exceptionnelle, mesure exceptionnelle, le Syndicat Pénitentiaire des Surveillant(e)s en appelle à votre bienveillante attention, afin de permettre un repêchage exceptionnel de ceux qui n'ont pas satisfait à l'évaluation de leurs compétences. Ce repêchage se traduirait par la mise en place de séance de rattrapage sous un délai de 3 mois, afin de permettre aux agents de se mettre à niveau.

Ne doutant pas de votre compréhension et du soutien incontestable de vos équipes, je reste dans l'attente de votre réponse.

Veillez agréer, Monsieur le Directeur Interrégional, l'expression de mon profond respect.

Mr Huet-Lambing Cyril