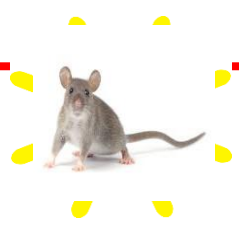




Syndicat Local SPS de l'EPSNF



Syndicat Pénitentiaire des Surveillants non-gradés

Des notes au rabais, vive les soldes à l'EPSNF !

La notation est, avec l'évaluation, un instrument de management qui constitue un moment d'échange entre un supérieur hiérarchique direct et l'agent. Il doit permettre de valoriser les résultats professionnels et les efforts des agents, mais également de faire un point sur leurs souhaits et projets d'évolution et de formation.

Pourtant, la direction a décidé de passer outre cette recommandation de la DAP.

Signe-là, et tais-toi !!!



En effet, cet été, les surveillants pénitentiaires ont pris connaissance de leur notation au bureau du 1^{er} surveillant.

Expéditif, pour le moins ! Sur un coin de table, ce n'est pas une, mais bien deux notations (et donc 2 années de travail !) qui nous ont été transmises.

Sur certaines, on reprochait aux agents de ne pas avoir tenu compte des conseils donnés... l'année précédente ! (alors même qu'ils découvriraient, dans la foulée, ces fameux conseils... !).

En outre, certaines appréciations ont, à l'évidence, été inversées, ne correspondant manifestement pas à l'année en question.

« *En toute chose, il faut considérer la fin* », disait le poète, qui avait déjà compris qu'évaluer, c'est tirer le meilleur de quelqu'un (*ex-valuare*)... Ce n'est en effet pas en snobant ni en méprisant le personnel que ce dernier pourra progresser. Or, l'évaluation doit rester un vrai moment d'échange constructif, qui ne peut être fait à la va-vite, au risque d'engendrer mal-être et souffrance au travail.

Le SPS de l'EPSNF est à votre disposition pour toute question relative aux recours.

Copies à :
Personnel de l'EPSNF
Syndicat National SPS
DI Paris

26/08/19

SPS 100% Surveillants

FGAF

Fédération Générale Autonome des fonctionnaires