



Bureau ESP PREJ.13 Marseille

Syndicat Pénitentiaire des Surveillants

Sps.prej13@gmail.com

À

Monsieur le Directeur de l'ARPEJ

LETTRE OUVERTE

Objet : gestion calamiteuse des agents et management inadapté au PREJ 13

Mr le Directeur Le L'ARPEJ,

Nous attirons votre attention concernant le management, l'organisation des missions et la sécurité au sein du PREJ 13

En effet, depuis le mois d'octobre 2022 et l'arrivée du nouvel officier, les PREJ AIX EN PROVENCE sont en grande souffrance.

Effectivement, les conditions de travail des agents ainsi que les missions se sont fortement dégradés. Ce capitaine ne tient aucunement compte des observations, remarques et doléances des ses personnels, lesquels sont dans l'incompréhension et dans un mal être grandissant chaque jour.

Tout d'abord, le MENSONGE et la MANIPULATION sont de mise, de ses dires rien ne devait changer. Ces propos ont été tenus lors de la première réunion avec les agents, mais quand est-il aujourd'hui ??? Et bien justement tout a changé, et pas en bien, Planning, Mission, Management ... Quelle mauvaise surprise pour les agents qui, ne l'oublions pas, ont travaillé plus de deux ans dans des locaux plus que mal adaptés à leurs missions mais qui ont néanmoins toujours pris leur travail à cœur et ont toujours répondu présents.

Ils se sentent PUNIS tant sur le plan de leurs conditions de travail que financièrement, impactant leur moral qui se retrouve au niveau 0.

Grâce à cette nouvelle méthode « d'optimisation », les agents ont appris le mot « inutilité » et se demandent où sont passés les missions ...

Nous avons pu constater grâce à la remontée des agents, que cet officier qui devrait incarner le respect et la confiance, manque totalement de considération envers ses « soldats » en leur mentant, en les rabaissant et en banalisant l'utilité de leurs missions.

En effet, les retards dans les juridictions sont désormais acceptables, mais où est passée la « vitrine » pénitentiaire, n'est-elle plus à l'ordre du jour ?

En ce qui concerne la sécurité des agents, pour un bon rendement cet officier met en danger ses personnels toujours en se dédouanant de ses choix, invoquant la rentabilité et l'optimisation des missions.

Les surveillants nous font également remonter un management déplorable à bien des égards, et une communication quasi inexistante, un bureau très souvent porte fermée, des entretiens en tête à tête avec les agents où sont tenus des propos inappropriés sur fond de harcèlement de la part de cet officier qui scrute aux caméras les moindres faits et gestes des personnels de surveillance.

Pour le Syndicat Pénitentiaire des surveillants, il est inadmissible d'avoir de tels agissements envers les agents.

Outre le fait de formuler des menaces à peine déguisées, des demandes d'explications sont envoyées à tour de bras, mais où est le dialogue ? Alors que les surveillants viennent demander des explications sur un changement de planning dont ils n'ont pas été avertis ou alors une journée de congé refusée à plusieurs reprises mais pourtant demandée suffisamment à l'avance et hors période vacances.

Le fait de pousser les agents à bout n'est pas une solution, surtout pour les punir par la suite, cet officier harcèle ses agents et abuse de son pouvoir décisionnaire.

Nous tenons à vous informer que par peur de représailles les agents nous expliquent qu'ils préfèrent rester muets et ne font donc pas de compte rendu professionnel, néanmoins ayez la certitude que la colère monte.

Monsieur le Directeur de l'ARPEJ, notre organisation syndicale vous demande solennellement d'intervenir afin que ces agissements cessent et que la sérénité revienne au sein de ce service.

Monsieur le Directeur de l'ARPEJ, vous connaissez l'importance des missions de vos PREJ (13) et leur dangerosité, mais aussi la motivation qui tend à se perdre pour ces agents qui sont une vitrine pour l'Administration Pénitentiaire et notre Direction Interrégionale.

Pour notre organisation syndicale il est capital d'assurer la sécurité, le bien-être au travail des surveillants, mais aussi le bon fonctionnement des PREJ dont vous avez la charge.

Ne doutant pas de votre attention, nous vous prions, Monsieur le Directeur de l'ARPEJ, de bien vouloir accepter l'assurance de notre engagement les plus dévoués.

Le Bureau SPS PREJ.13