



Le 25 Août 2022 à Aix Luynes

Mr HUET-LAMBING Cyril
Secrétaire Général National Adjoint du SPS
En charge de la région PACA/Corse
Délégué local CP AIX-LUYNES
Tél 06 58 73 92 27
Sps.di.pacacorse@gmail.com

Lettre Ouverte

Madame la Directrice Du CP Aix-Luynes

Objet : Mise en danger du personnel.

Madame la Directrice,

J'attire votre plus grande attention sur la souffrance qu'endurent vos personnels à cause d'un sous-effectif chronique et d'une mise en danger caractérisée et délibérée de la part de l'équipe de direction, mais aussi, du commandement du service des agents.

Madame la Directrice, notre organisation syndicale souhaite tout d'abord relever certains sujets.

Premier sujet : nous vous demandons de rappeler à l'ordre votre officier du service des agents sur plusieurs manquements aux articles du code de déontologie qui ne peuvent plus perdurer. Il se doit, avec beaucoup d'impartialité, de gérer un planning tout en respectant le personnel qu'il a à sa disposition. Les Demandes d'Explications ne devraient pas être réservées aux seuls Surveillant(e)s. De plus, l'attitude de cet officier du service des agents, sous couvert de son directeur par intérim, met de manière imminente le personnel de notre établissement en danger. Tout cela doit cesser sans délai.

.../...

Deuxième sujet : notre organisation syndicale ne peut cautionner un service dégradé sur des postes sécuritaires pour favoriser les postes du PIPR. Madame, dois-je vous rappeler que sur Avignon Le Pontet un jeune détenu est mort et que, tout comme chez nous, la promenade avait été découverte.

Madame la Directrice, nous ne pouvons plus mettre les agents en danger tous les jours, nous ne pouvons plus les laisser faire des nuits à -3 - 4 voir - 5.

Pour finir, notre organisation syndicale souhaite que vous sollicitiez la Direction interrégionale afin que des agents compétents soient mis à disposition au service des agents. Cela permettrait de calmer les tensions, ou d'éviter que d'autres agents nous sollicitent pour démissionner. Cela assurera aussi une formation plus précise pour les personnels de ce service.

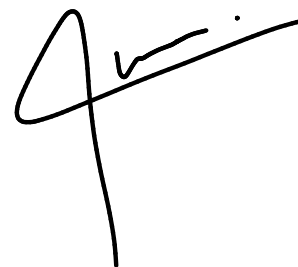
Ces dispositions bienveillantes contribueraient au retour d'une sécurité minimale de l'établissement et des agents qui se sentent abandonnés à leur sort.

Madame la Directrice, vous ne travaillait plus au sein d'une direction interrégionale, vous êtes à la tête d'un établissement. L'expression du dialogue social ne se fait pas à travers de simples mails et les réponses aux problématiques ne doivent pas être sélectionnées à votre guise. Le Syndicat Pénitentiaire des Surveillants exige de vous un dialogue social basé sur le respect, l'honnêteté, et la bienveillance.

Madame la Directrice, n'attendez pas qu'un drame survienne pour prendre des décisions qui s'imposent afin de garantir la sécurité de vos personnels, vous en êtes la garante.

Je vous prie d'agréer madame la Directrice, l'expression, de mon plus profond respect.

Pour le Bureau Local S.P.S

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'A' followed by a horizontal line and a vertical line extending downwards.