



## Syndicat Pénitentiaire des Surveillant(e)s SPS M.A DRAGUIGNAN

**L'application pure et dure d'une punition collective ou d'une astreinte qui n'en porte pas le nom !**

Alors que la mauvaise gestion des agents de la maison d'arrêt de Draguignan n'est plus à prouver en terme de « **management et de reconnaissance** » de par les mauvais égards de sa Direction envers son propre personnel, voici que cette dernière souhaite remettre un coup de massue envers celles et ceux qui font fonctionner son établissement et prend la ferme décision de punir chacun et chacune d'entre vous avec ou sans votre consentement !!!

Celle-ci s'attaque directement à la vie privée et décidera à l'avenir de votre propre planning à venir, décrétant au passage, un haut niveau d'absentéisme, qui sommes-nous bien d'accord n'est pas le fait des agents présents à leur poste chaque jour dans un état de fatigue avancé (par le présentiel) mais également fortement éprouvés par la chaleur caniculaire qui s'est installée depuis quelques semaines.

**Voilà maintenant qu'on va punir certains parce qu'ils font trop d'heures !!**

Maintenant, notre chère Direction souhaite que nos collègues vivent, dorment et respirent pénitentiaire et exit la vie familiale et vie privée. Que la priorité s'adresse avant tout à « **nos chers pensionnaires** » car ils méritent toute notre attention en ces temps difficiles.....**Mais bien sûr !!**

Par conséquent, notre aimable Direction a pris la ferme décision d'effectuer, sans consentement au préalable, de procéder à des rappels sur les RH de son propre personnel qu'il soit d'accord ou pas, laissant au passage, un socle social et familial déséquilibré. Donc, à compter de ce jour, il vous sera conseillé de laisser vos portables avec 100% de batterie en cas d'appel .... Et oui, à défaut, des changements de postes qui doivent se faire 48H à l'avance, le service des agents lui, a eu l'autorisation de vous rappeler la veille pour le lendemain, **donc fini les projets sur les jour de repos !!!!**

Au vu de telles mesures envers le personnel, au vu de cette « **reconnaissance** », il serait bon de savoir si notre chère Direction accepterait de laisser de côté leur vie privée, leurs sorties en famille, de profiter d'un cadre idyllique qu'offre notre région pour palier au dysfonctionnement d'un management bon marché...

.../...

**MAINTENANT ET JUSQU'A NOUVEL ORDRE VOILA CE QU'IL EN SERA :**

**Celles et ceux qui font trop d'heures seront punis pour ne plus en faire trop et ceux qui n'en font pas le seront pour en faire malgré qu'ils n'en veulent pas !!!**

Tant pis pour les pauvres parents célibataires ou les gens qui habitent à plus d'une heure de travail !!!

**Oublions la baisse du pouvoir d'achat !!**

**Oublions le prix des carburants qui ne cessent d'augmenter contrairement à nos salaires, déplacez-vous coûte que coûte !!!**

**Fini la vie de famille et fini les petits plaisirs, BONJOUR le travail à GOGO !!**

Pensez vous que notre Chère Direction s'emploie à décréter une « nécessité absolue de service » suite à une débâcle managériale insuffisante ?? **Il y a des chances !!**

Est-ce une phase cachée de "*Diviser pour mieux régner*" afin de créer des tensions entre les présents et absents ?? **Pas impossible en effet !!**

Sachez Madame la Directrice que des vrais arrêts maladie existent, que certains d'entre nous sont dans de réelles souffrances et qu'un C.M.O (Congé de Maladie Ordinaire) n'est pas forcément un arrêt de complaisance.

**Savez-vous ce que sont les risques psycho-sociaux ??**

**Sachez Madame la Directrice qu'au SPS, nous ne transigerons jamais avec les conditions de travail et le respect de la vie de famille de nos collègues, à bon entendeur.....**

**INDÉPENDANT, AUTONOME ET 100% SURVEILLANT(E)S**