



# REVENDICATIONS PRINCIPALES S.P.S



## STATUTAIRE – INDEMNITAIRE – VALORISATION

- ➔ **Classification de notre profession dans un emploi de niveau catégorie B avec un recrutement des Surveillant(e)s au niveau Baccaauréat.**
- ➔ **Passage automatique au grade de Surveillant(e) Brigadier à l'ancienneté de tous les Surveillant(e)s par la fusion des deux grades dans une seule grille indiciaire.**
- ➔ **Indemnité de Sujétion Spéciale (ISS) portée à 30%.**
- ➔ **Défiscalisation des heures supplémentaires (obligatoires dans notre administration).**
- ➔ **Rémunération Complémentaire de Sujétion liée aux cycles de travail des agents en service continu.**
- ➔ **I.C.P équivalente à 1 mois de traitement, payée en 2 fois (juin et décembre).**
- ➔ **Compensation financière des rappels sur RH (+ 50% sur le 1<sup>er</sup> RH, + 25% sur le 2<sup>ème</sup> RH) Doublement de la prime de nuit, et de l'indemnité de dimanche et jours fériés.**
- ➔ **Création d'une Indemnité de Pénibilité Spécifique Détention de 100 €/mois allouée aux agents évoluant en détention.**
- ➔ **Bonification du 1/4<sup>ème</sup> pour une augmentation de la pension de retraite (gain plafonné à 8 années contre 5 années actuellement avec le 1/5<sup>ème</sup>).**
- ➔ **8<sup>ème</sup> semaine de Congés payés pour TOUS les Surveillant(e)s.**
- ➔ **Attribution d'une prime spécifique aux Surveillant(e)s armé(e)s.**

# **SÉCURITÉ – AUTORITÉ – PROTECTION**

- ➔ **Habilitation d'Agent de Police Judiciaire « APJ20 » pour tous les surveillant(e)s titulaires.**
- ➔ **Création d'une POLICE PENITENTIAIRE avec un véritable statut intégrant les agents en mission sur la voie publique.**
  - Svts E.R.I.S
  - Svts Cynotechnique
  - Svts U.H.S.I
  - Svts U.H.S.A
  - Svts Transferts
  - Svts E.L.A.C
  - Svts Extractions Judiciaires
  - Svts Extractions Hôpitaux
  - Svts P.S.E
  - Svts Sécurité et Accueil Place Vendôme

**Cette création d'une Police Pénitentiaire armée devra se faire avec les effectifs nécessaires au transfert des nouvelles missions confiées à la Pénitentiaire.**

- ➔ **Armement des agents en escorte extractions médicales et transferts.**
- ➔ **Moyens pour obtenir le respect de l'intégrité morale et physique des Surveillant(e)s.**  
**(traitement obligatoire des rapports d'incidents, application stricte des sanctions disciplinaires prévues, avocat pour les Surveillant(e)s au prétoire, poursuites systématiques du Parquet).**
- ➔ **Travail en binôme, sur chaque unité de vie, sur chaque étage.**
- ➔ **Abandon du mode de fonctionnement dit « dégradé » (postes découverts).**
- ➔ **Révision des organigrammes sur la base de 35h00, et augmentation des postes.**
- ➔ **Appliquer un TCCBS (Taux de Compensation pour le Calcul des Besoins du Service) de 30% au lieu de 19%, aux Surveillantes évoluant en Quartiers Hommes (comme dans les Quartiers Femmes).**
- ➔ **Moyens matériels et humains accrus pour la Formation initiale et continue.**