



MAISON D'ARRÊT DE ROUEN

S.P.S

affilié à la Fédération
Générale
Autonome des
Fonctionnaires

SYNDICAT PENITENTIAIRE DES SURVEILLANT(e)S

Équité des POSTES FIXES

EQUIPES POSTES FIXES

Il s'avère nécessaire, au vu des congés posés et des absences non prévisibles (congé maladie notamment), du principe d'équité et bien entendu d'intérêt du service, de réorganiser les équipes postes fixes (l'objectif est de mieux remplacer, savoir mieux remplacer, en ayant recours, *le moins possible*, aux équipes de roulement).

Il est souhaitable, d'un point de vue fonctionnement de l'établissement (disons dans l'intérêt de l'établissement) *d'aller vers plus* de polyvalence au sein de ces équipes.

Le projet n'est pas encore abouti. Il reste des réajustements à faire. Néanmoins, en base de travail, nous pouvons acter que certaines équipes sont déjà bien en place (dans l'organisation actuelle) :

Parloirs (4 agents auto-remplaçables)
Infirmierie (idem)
Cantines (3 agents + 1 remplaçant)
Ateliers (idem)

Principales évolutions préconisées :

Equipe Assistant de Prévention (AP) – Chauffeur – CLSI (+ 1 remplaçant)
Equipe SMPR – Arrivants – QM? (+ 1 remplaçant)
Equipe Buanderie – CSL – PEP (+ 1 remplaçant)

Restent pour l'instant :

Equipe vaguemestre (2 + 1 remplaçant)
Equipe Vestiaire -RP (3 auto remplacés)

Les remplaçants doivent être des agents très polyvalents.
En l'absence de nécessité de remplacement au sein de leur équipe, possibilité de positionnement sur transferts, parloirs essentiellement...

A statuer le positionnement du surveillant faisant fonction au sport, de la bibliothèque et des activités. QM?

Les organisations actuelles concernant l'adjoint SDA, l'adjoint RLT, le Mess, ne changeraient pas.

Les cuisines, sauf idée révolutionnaire, 2 agents et 1 remplaçant quart... (situation actuelle)

Ceci est la proposition du service des agents, avec l'aval du directeur pour soit disant une équité entre les postes fixes. Il semblerait que des privilèges soient encore en vigueur à Rouen pour certains agents, c'est honteux. Le SPS ne cautionne pas cette discrimination entre les agents et demande aux responsables de ce projet de revoir leur copie.

Le bureau de Rouen le 21/07/2021