



Syndicat **P**énitentiaire des **S**urveillant(e)s
et Surveillant(e)s Brigadiers



SPS C.P Lorient

Tentative d'agression à l'arme blanche



Ce mardi matin, sur le secteur du Centre de Détention, une surveillante qui intervenait pour faire cesser un tapage et une altercation entre deux détenus, a frôlé la catastrophe dès lors qu'un des protagonistes du différent, s'en est pris à notre collègue surveillante, en la menaçant et s'avançant vers elle, armé d'un couteau...

Fort heureusement un détenu classé auxiliaire viendra s'interposer pour protéger la surveillante, l'alarme déclenchée, les renforts de surveillants parviendront à mettre un terme à l'incident.

Une nouvelle intervention sera nécessaire pour placer le détenu au Q.D.

Le S.P.S félicite les surveillants et l'ensemble des fonctionnaires du C.P présents et réactifs, pour le courage et le sang froid de ce matin et assure de son indéfectible soutien notre camarade, dans les démarches juridiques légitimes, qu'elle voudra interférer, en justice et réclame pour le coupable un transfert sur un autre site.

Les Surveillant(e)s sont les agents pénitentiaires, qui paient systématiquement le prix fort de l'inconscience et de la démagogie de décideurs, dont la principale préoccupation est le confort des détenus... Lesquels en demandent forcément toujours plus !

Le SPS est la première organisation syndicale à avoir osé dénoncer haut et fort les atteintes de la population carcérale commises au détriment de l'intégrité physique et morale des Surveillant(e)s et avoir incité les Surveillant(e)s à recourir à la procédure de protection statutaire.

Le SPS dénonce la grande pénurie des effectifs de Surveillant(e)s, dans un contexte de surpopulation carcérale endémique, condamnés consciemment par leur propre Administration à travailler dans l'insécurité.

Le SPS condamne l'immobilisme de l'Administration Pénitentiaire, sa tendance à épargner au maximum la population pénale de sanctions, à l'installer dans l'impunité... et à ainsi favoriser le désordre.