

Comme sur beaucoup d'établissements de la région PACA, les carences en effectif de personnels ne cessent d'accroitre et toutes les équipes de direction s'offusquent de cette situation. Pour le Syndicat Pénitentiaire des Surveillant(e)s, il serait tant de revoir leur formation managériale, mais aussi leur conception du respect de la dignité et les valeurs humaines de leurs personnels qui, au-delà d'un métier peu attrayant et difficile, se voient malmener, brimer par certaines personnes du corps de direction et de commandement. Madame la Directrice, le S.P.S vous alerte, vous venez de prendre vos fonctions dans un contexte de gestion plutôt chaotique qui a été orchestrée par la Direction intérimaire du CP Aix-Luynes. Une gestion qui, en seulement 2 mois, a réussi à imposer un climat de terreur par le biais de mensonges et de manipulations dictées par des personnes immatures et inaptes tout simplement. En clair, un mauvais choix d'un directeur interrégional qui les cumules, et qui finit par interroger sur sa compétence.

Madame la directrice, si le Syndicat Pénitentiaire des Surveillant(e)s s'est senti rassuré à la suite de notre entretien, il en reste pas moins l'urgence de recourir à un management plus efficace basé sur la confiance et le soutien afin que nos surveillant(e)s exercent dans un climat plus serein sur notre structure. Nous ne pouvons plus matraquer les agents présents, qui couvrent les carences en effectif à coup de demandes d'explications. D'autant plus Madame la Directrice, il n'est plus acceptable d'avoir un corps de commandement ou d'encadrement qui use de recours disciplinaires pour une réglementation qu'ils n'appliquent pas eux même. Remettre des demandes d'explications à des agents sous prétexte qui n'ont pas le gilet pare-lame, quand eux-mêmes ne le mettent pas dans les murs de notre établissement, ce n'est tout simplement pas tolérable. Pour le Syndicat Pénitentiaire des Surveillant(e)s, cela est purement et simplement une galéjade.

Pour le S.P.S, les Demandes d'Explications c'est pour tout le monde ou personne !!!

Madame la Directrice, vous cherchez un remède pour limiter l'absentéisme, il faudrait déjà commencer par raisonner vos troupes qui se livrent à la « chasse aux surveillant(e)s » mais qui sont plus magnanimes avec la population pénale.

L'exemplarité est la base du management, pas l'autoritarisme ! À bon entendeur...

