



Audit de EX1, UNE VISITE ATTENDUE...

Voilà 2 jours durant que le service EX1 de la DAP (en la présence de Mr GRAS) visite l'ensemble des services du CP de TOULOUSE-SEYSSES avec le DIOS, Mr BOISSELEAU, afin de réaliser un audit sur les Ressources Humaines du CP de Seysse, celui-ci initialement prévu en 2019...

Un échange entre les OS et EX1 s'est déroulé en fin de parcours... Il était temps... car la dernière visite de ce service datait de 2009/2010. Le SPS a rappelé le constat de l'époque effectué par mr GRAS déjà, à savoir, l'énorme importance d'avoir des équipes postés à 16 agents au minimum pour un bon fonctionnement. Mais depuis, aucune évolution !

Le Représentant local SPS épaulé par l'Adjoint au Secrétaire Général était bien présent à cette réunion de 2h30. Ont assisté un représentant local FO et pas moins de 4 représentants UFAP (non représentatif sur cet établissement...) un sursaut de Réveil à l'approche des élections... affichant comme principale priorité pour cette OS : les officiers ! ...et l'absence d'un chef de détention... "CRUCIAL" pour l'UFAP, mais à chacun ces priorités...

Le décor étant planté, l'ensemble des acteurs de tous les services visités par EX1 (à part les UH) ont fait part des soucis d'organisation rencontrés en matière RH. Concernant les secteurs UH, le SPS a rappelé la baisse en effectif sur le terrain et l'accroissement de leurs missions.

Le SPS a énormément argumenté lors de cette réunion. Il a démontré le manque criant d'effectif sur les services postés sur le CP, expliquant que le bateau partait totalement à la dérive, et que **sans une véritable prise en compte des réels besoin du terrain**, et non en se basant sur l'unique critère « **taux de couverture** », celui-ci allait sombrer. La limite de l'acceptable a été franchie depuis un bon moment.

Pour être clair et concis, le SPS a évoqué les problématiques et points suivants afin que l'effectif en Surveillants soit augmenté (malgré un taux de couverture actuel de 95.6%). Ainsi, un réel de 286 Surveillants pour un théorique de 299 Surveillants (100 % du taux de couverture par le DIOS).

- **Un fort accroissement de la population pénale** (le double depuis l'ouverture) il est clair que malgré la prise en compte récente afin d'essayer de désengorger Seysse (il était temps), le nombre d'entrants quotidien est trop important pour croire à une baisse significative et un retour à 2 détenus dans les cellules. Le SPS a donc fortement appuyé sur la nécessité de 2 Surveillants aux étages (binômage) afin d'assurer une sécurité

réelle sur la cursive, il suffit de regarder l'écriteau de porte de bureau : Surveillants est au pluriel.

- Une création de service : secteur UDV , n'ayant fait l'objet d'aucun apport en personnel avec réajustement de l'organigramme...
- **une équipe de transfert de 3 agents** pour un CP avec un nombre de transferts et de sorties hôpital considérables. Ajoutons les dialyses qui gangrènent le quotidien de l'ensemble des Surveillants et qui jouent sur la sécurité de l'établissement... et bien sur non pris en compte dans le besoin en effectif...
- Une augmentation des heures supplémentaire considérable au-delà des 108h pour un grand nombre d'agents jouant sur leur vie personnelle.
- une carence en premier Surveillant et en personnel administratif remplacés encore une fois par qui ? les Surveillants, évidemment....
- Un taux de féminisation croissant depuis l'ouverture qui impacte le TCCBS en détention Homme ;
- Un accroissement des mouvements des cantines dû à un effectif de plus de 1160 détenus et à un nombre de matelas au sol de 210 (énorme) relevé par Mr GRAS.
- Un service des fêtes catastrophique en approche ou une vingtaine d'agents n'auront certainement pas de repos ni le jour de Noël, ni le jour de nouvel an.

L'argumentaire du SPS a été complet pour faire comprendre clairement à nos interlocuteurs le manque **crucial** de Surveillants. La balle est dans le camp de l'administration !!! EX1 doit remettre ses recommandations dans 15 jours environs. Nous souhaitons et espérons une révision substantielle de l'organigramme revue à la hausse...



Le 10/11/2020, David M. pour le bureau local

Le SPS, l'évidence Syndicale !!!